

VÅR UPPFÖRANDEKOD

Åke Sundvall bygger med omtanke om människorna, husen och kvarteren. Vår vision är att skapa stadens mest omtyckta områden. Kvarter med vackra, funktionella och hållbara hus där människor och verksamheter växer och utvecklas. Med vår devis "Byggt av omtanke" sammanfattar vi vårt löfte, vårt sätt att vara och agera. Följande uppförandekod syftar till att informera om regler för våra medbyggare, entreprenörer och leverantörer av tjänster och produkter som vi köper, för att skapa stadens mest omtyckta områden.

OMFATTNING

Uppförandekoden gäller alla som arbetar i Åke Sundvall Byggnads AB och på våra arbetsplatser. Vi förväntar oss att även våra samarbetspartners respekterar och efterlever uppförandekoden, i den egna organisationen och i leverantörskedjan.

LAGAR OCH FÖRORDNINGAR

Åke Sundvall Byggnads AB har åtagit sig att efterleva Sveriges Byggindustriers Uppförandekod. Vår egen Uppförandekod baseras på den, ILO och Global Compacts principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption. Vi såväl som våra samarbetspartners ska följa dessa principer samt gällande, för verksamheten, relevanta lagar, förordningar, föreskrifter och standarder samt kollektivavtal. Våra samarbetspartners ska ha alla för verksamheten nödvändiga tillstånd, licenser, utbildningar och registreringar.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Vi respekterar och agerar enligt den grundläggande värderingen om alla människors lika värde.

- Därför hälsar vi på och bemöter alla på samma sätt som vi själva vill bli bemötta
- Därför bryr vi oss om varandra och skapar en organisation där alla blir sedda
- Därför tillåter vi inte kränkande eller nedsättande tilltal, bilder eller annan media
- Därför tillåter vi inte någon form av diskriminering, olagligt eller bestickande beteende

Vi stödjer och respekterar internationella mänskliga rättigheter. I vår verksamhet innebär det att olaglig arbetskraft aldrig ac-

cepteras. Alla medbyggare och medskapare ska ha avtalsenliga löner, ledigheter och sjukersättningar. Arbetstid ska följa svensk lag. Arbetstagare ska inte betala dispositioner

Vi accepterar inte inskränkningar i arbetstagares rätt till föreningsfrihet eller kollektivavtalsförhandlingar. Arbeta utförs av fri vilja, lagstadgad föräldraledighet ska accepteras. Lägst tillåten ålder på våra arbetsplatser är högsta obligatoriska skolålder eller 15 år om skolplikten är lägre än så. Minderåriga (15-18 år) ska ha handledare, introduktion till arbetsplatsen samt är förbjudna att utföra riskfyllda arbeten.

Ingen form av mutor, utpressning eller bestraffning genom lönereduktion tolereras. Aktiviteter eller gåvor som inte redovisas öppet är inte tillåtet.

MILJÖ

Vi anpassar hus och kvarter efter platsens förutsättningar. Vi arbetar aktivt för att öka medvetenheten för miljöpåverkan för att därigenom kunna minska densamma. Risk för negativ påverkan på yttre miljö ska identifieras, dokumenteras och redovisas.

Vi accepterar inte produkter som tillverkats med, innehåller eller vid destruktion genererar cancerogena, reproduktionstoxiska, hormonpåverkande eller mutagena ämnen som är upptagna i Reachs Kandidatförteckning eller ChemSecs SIN-list över särskilt farliga ämnen.

Användning av produkter som tillverkats med, innehåller eller vid destruktion genererar ämnen som definieras som utfasnings- eller prioriterade riskminskningsämnen av Kemikalieinspektionen ska skriftligt motiveras av projektör och entreprenör samt godkännas av Åke Sundvall Byggnads AB före användning.

Restprodukter ska källsorteras för återanvändning eller återvinning. Farligt avfall hanteras separat enligt lagkrav.

ENLIGT GLOBAL COMPACTS TIO PRINCIPER SKA FÖRETAGEN:

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

PRINCIP 1 Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagets inflytande.

PRINCIP 2 Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.

ARBETSSÄTT

PRINCIP 3 Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.

PRINCIP 4 Eliminera alla former av tvångsarbete.

PRINCIP 5 Avskaffa barnarbete.

PRINCIP 6 Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter.

MILJÖ

PRINCIP 7 Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.

PRINCIP 8 Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande.

PRINCIP 9 Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik.

KORRUPTION

PRINCIP 10 Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning