

HÅLLBARHETSREDOVISNING



2018



ÅKE SUNDVALL



Innehåll

04

Vår vd har ordet

Vd Martin Sundvall om vikten av långsiktig hållbarhet för att värna om intressenter, städer och planeten.



05

Hållbarhet för oss

Vårt hållbarhetsarbete ska bidra till att vi når vår vision – nämligen att skapa stadens mest omtyckta områden.



08

En värdefull dialog

Betydelsen av att interagera med och lyssna aktivt på våra intressenter för att utvecklas och komma framåt.



10

Hållbarhetsområde 1: Våra medarbetare

Omtanke är något som genomsyrar hela vår verksamhet – och det gäller i högsta grad våra medarbetare.



14

Hållbarhetsområde 2: De hus och kvarter vi bygger

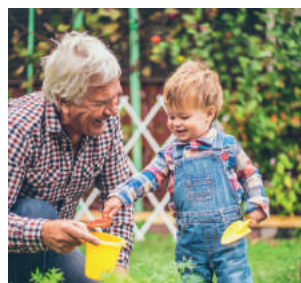
Allt vi bygger ska bidra till den hållbara staden och vi jobbar med resurseffektivt byggande, friska miljöer och långsiktiga miljösatningar.



20

Hållbarhetsområde 3: Våra kunder och affärspartners

Ett hållbart företagande bygger på förtroende från medarbetare, kunder, investerare och andra intressenter.



22

Byggt av Omtanke

Omtanke är känslan vi vill ska sitta i väggarna – i väggarna på de hus vi bygger och företaget vi driver.



Vår vd har ordet



I vissa sammanhang kan vi uppfattas som små. Men egentligen är ingen för liten. Vi har alla ett ansvar att bidra till att skapa ett bättre samhälle utifrån var och ens olika utgångspunkter och förutsättningar. Vi som ett byggande företag måste ta ansvar för att underlätta för andra att göra rätt, att göra hållbara materialval och skapa inspiration till en hållbar livsstil. Vi vet att det finns en stark vilja att konsumera mer hållbart och det gäller i allra högsta grad även bostäder och hur vi utformar vår stad.

Vi har en vision om att skapa stadens mest omtyckta områden. Det betyder för oss att vi alltid utgår från varje plats unika förutsättningar för att skapa det hus som tillför staden mest värde och där hållbarhet är en väldigt viktig faktor. Att skapa hållbara bostäder som också är attraktiva är inte längre en önskan, det är en grundförutsättning för oss och vår affärsidé.

Snart har vi funnits i 80 år och att bedriva en verksamhet så länge kräver att du har ett fokus på hållbarhet utifrån flera olika perspektiv. Genom denna hållbarhetsredovisning vill vi berätta lite mer om vårt sätt att arbeta och vad vi åstadkommit under året men även vad vi inte lyckats med. Det är viktigt att sträva framåt och kontinuerligt utmana sig.

Martin Sundvall
Vd, Åke Sundvall Byggnads AB

Foto: Rosie Alm

Hållbarhet för oss

Vår affärsidé är att bygga och ta hand om hus som håller länge, sätter prägel på kvarteret och får människor att trivas. Vi tror på kvalitetstänkande och personligt engagemang. I våra projekt utgår vi från varje plats unika förutsättningar för att skapa den byggnad som tillför staden största möjliga värde i form av arkitektur, boendemiljö och social och ekologisk hållbarhet.



Vi är med från ett tidigt skede och arbetar fram idéer till nya hus och kvarter. Det är viktigt för oss för att kunna vara med och bidra till att skapa ett samhälle där människor lever i ekonomisk, ekologisk och social balans.

Vårt hållbarhetsarbete är en del av vår affärsplan och styrs genom mål och vårt verksamhetssystem ÅSA – Åke Sundvalls Arbetssätt. Hållbarhetsarbetet genomsyras i allra högsta grad av samhället vi lever i, samtidigt som vi i vår tur påverkar samhället.

I sammanhanget är det värt att lyfta fram hur de tre olika hållbarhetsaspekterna påverkar oss, samt vad vi gör för att bidra till samhället på bästa sätt.

EKONOMISK HÅLLBARHET kan ses utifrån perspektivet företagande samt utifrån perspektivet att möjliggöra för fler att få en bostad. Utifrån företagarperspektivet handlar ekonomisk hållbarhet om att vara lönsamma även på lång sikt. Vi har funnits i 77 år hittills och vi har en långsiktighet i allt vi gör. Att vara lönsamma är fundamentalt för att kunna verka och bidra i de övriga två hållbarhetsområdena. Ett annat perspektiv är att se ekonomisk hållbarhet utifrån bostadssökare, dvs att vi skapar hem för människor i olika skeenden i livet. Ett exempel på det är vår satsning på studentbostäder i Stockholm som möjliggör för fler att studera i Stockholm.

ETT SOCIALT HÅLLBART samhälle är ett samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa utan orätfärdiga skillnader. Det är ett samhälle med hög tolerans där människors lika värde står i centrum. För Åke Sundvall innebär detta att vi behöver ta ansvar för hur vi utvecklar de kvarter vi bygger så att det främjar att människor möts eller vill mötas. Det kan handla om att planera husens bakgårdar, grönytor runtomkring kvarteret, en parkbänk på rätt ställe, en lekplats eller rätt belysning som skapar trygghet, social samvaro och reflektion. Genom att vid varje kvarters utformning ha en dialog med invånarna och staden om vad som är viktigt att tillföra på just den specifika platsen kan vi bidra till att stärka den sociala hållbarheten.



MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET handlar för oss om att arbeta med resurseffektivt byggande, att skapa sunda boendemiljöer och göra långsiktiga miljö-satsningar. Ett exempel på våra satsningar för året är att vi infört Svanen som miljöcertifiering. Ett annat är vårt åtagande genom att underteckna Byggbranschens Färdplan mot ett fossilfritt samhälle. Färdplanen handlar om att kartlägga utsläpp av fossil koldioxid för att kunna minska densamma. År 2045 ska hela byggbranschen vara fossilfri! Vi arbetar även i det lilla för att stärka ekosystem och ekosystemtjänsterna de medför, som att plantera växter som lockar pollinerande insekter, anläggningar som fördröjer dagvattnet från att antingen dunsta bort eller översvämma andra ytor.

Så bygger vi en hållbar stad

– Våra övergripande hållbarhetsområden

Åke Sundvalls hållbarhetsarbete utgår både strategiskt och operativt från följande tre områden:

- Våra medarbetare
- De hus och kvarter vi bygger
- Våra affärspartners och kunder

Varje hållbarhetsområde har mätbara mål som satts utifrån vår roll och vår möjlighet att påverka. Dessa beskrivs separat i denna hållbarhetsrapport, med redovisning av mål och resultat.

I vår väsentlighetsanalys har vi kommit fram till vilka hållbarhetsaspekter som är av stor vikt för företaget. Dessa listas under respektive hållbarhetsområde tillsammans med målsättningar och statusredovisning.

Paraden

–

Kvarteret består av fyra byggnader i olika höjd. Mot torget stoltserar en hög fond och i söderläge är husen lite lägre, allt för att ta vara på och släppa in ljuset. Alla lägenheter har fönster i minst två väderstreck och minst en balkong, uteplats eller terrass mot den gröna innergården.

Foto: Michael Perlmutter

Åke Sundvall skapar hållbara hem för alla.

Dessutom är...

...vår affärsidé: Att bygga och ta hand om hus som får människor och staden att må bra.

...vår vision: Att skapa stadens mest omtyckta områden – kvarter med vackra, funktionella och hållbara hus där människor och verksamheter växer och utvecklas.

...våra värderingar:

Vår värdegrund vilar på stort personligt engagemang och kvalitetstänk. Ledorden är Glädje, Ambition, Lyhördhet och Ansvar.

Antal bostäder i egen regi i produktion per sista december 2018: 242

Antal färdigställda bostäder under 2018: 167

Färdigställd lokalyta under 2018: 9 000 m²

Antal bostäder i vår projektportfölj som kommer att byggstarta 2019-2024 (studentbostäder, Hyresrätter, Bostadsrätter, radhus mm): Cirka 3 000.

Detta motsvarar hem för ca 6 900 personer. 6 900 människor som får möjlighet att flytta in i nya, hållbara hem att trivas i - år efter år.

De globala hållbarhetsmålen – och vår relation till dem

Världens ledare har förbundit sig till 17 globala mål med syfte att till år 2030 avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen och lösa klimatkrisen. Vi på Åke Sundvall kan genom vår verksamhet påverka några av dessa globala mål i en positiv riktning. Nedan beskriver vi de områden som vi bidrar till extra mycket i vårt arbete.



Vi verkar för en aktiv friskvård hos våra medarbetare och utformar hus och kvarter där människor kan trivas och utvecklas.



Vi strävar efter en jämställd och jämlik arbetsplats med jämn fördelning av män och kvinnor där alla medarbetare har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.



Genom vår projektutveckling och byggprocess verkar vi för en begränsad miljöpåverkan genom att bygga energieffektiva hus med hållbara material samt utforma hus och kvarter som bidrar till trygghet och social samvaro.



Vi står bakom Sveriges Byggindustris etiska riktlinjer mot korruption och för schyssta arbetsvillkor. För oss är det viktigt att även de företag vi samarbetar med följer dessa riktlinjer. Vi har dessutom en egen uppförandekod som du kan läsa mer om under avsnittet "Våra kunder och affärspartners".



På www.globalamalen.se finns mer information om de globala målen och hur företag och enskilda individer kan vara med och påverka dessa.

En värdefull dialog

För att nå vår vision om att skapa stadens mest omtyckta områden måste vi interagera med och lyssna aktivt på våra intressenter. Men vilka är det då? Vi har identifierat fem olika kategorier av intressenter som har störst betydelse för oss och som själva påverkas mest av vår verksamhet. De fem kategorierna är: **medarbetare, medbyggare, kunder, möjliggörare och ambassadörer.**

Vi behöver förstå våra intressenters behov och förväntningar för att kunna utveckla en långsiktig relation. Och det är genom dialog vi kommer fram till vad som förväntas av oss och genom vilken vi får ett värdefullt underlag för kontinuerliga förbättringar och val av arbetssätt.

Medarbetare

Alla medarbetare på Åke Sundvall som på olika sätt skapar stadens mest omtyckta områden. Vi som arbetar här nu, de som arbetat hos oss tidigare och våra framtida medarbetare.

Medbyggare

De vi kallar medbyggare är allt från leverantörer och konsulter till underentreprenörer och arkitekter som är med och skapar hållbara hus och kvarter tillsammans med oss.

Kunder

Våra kunder är alla de hyresgäster och bostadsköpare som bor eller driver verksamhet i de hus som vi bygger och tar hand om. Bland våra kunder finns även uppdragsgivare för entreprenaduppdrag.

Möjliggörare

Markägare, våra aktieägare, finansiärer, politiker och andra beslutsfattare som ger markanvisningar och möjliggör för oss att bygga och utveckla staden.

Ambassadörer

Våra ambassadörer är mäklare, fastighetsförvaltare och andra samarbetspartners. De som representerar oss, kommunicerar vårt erbjudande och är vår förlängda arm gentemot våra kunder.



Intressent	Exempel på nyckelfråga för intressenten	Exempel på dialog/aktivitet för att bemöta nyckelfrågorna	Koppling till Hållbarhetsaspekt	Våra processer som hanterar nyckelfrågorna
Medarbetare	Möjlighet till kompetens- och karriärutveckling Företagskultur och ledarskapet Trivsamt arbetsmiljö Säker arbetsmiljö Mångfald Trivsel Friskvård Förmåner	Medarbetarundersökning Medarbetarsamtal/Utvecklingssamtal Kvartalsmöten och Åkes brev Målkort och Utbildningsplan Friskvård Gemensamma frukostar/fika Koncerngemensamma konferenser Gruppmöten Interna utbildningar	Arbetsmiljö Jämställdhet/Mångfald Utbildning & Kompetens	Frågorna hanteras i vår HR process: • Kompetensutveckling • Arbetsmiljö & Hälsa • Uppförandekod • Jämställdhet & Mångfald • Rekrytering
Medbyggare	Tydliga och rättvisa avtal Betaltinstider Leverans enligt avtal Ansvarsfulla inköp & socialt ansvar Gemensamt ansvar för kvalitet, kreativitet Avfallshantering Arbetsmiljö	Avtalsförhandling Avtalspartsmöten Egenkontroller Erfarenhetsåterföring efter projekt Projekteringsmöten Byggsamordningsmöten Verksamhetssystem med rutiner och mallar Fabriksbesök	Antikorruption Förhindra brott mot mänskliga rättigheter	Frågorna hanteras i vår kalkyl- och inköpsprocess, vårt kommunikationsarbete samt i vårt arbete rörande kvalitet, miljö och arbetsmiljö.
Kunder	Tider Investering Rätt kvalitet Funktionalitet Hållbart boende/fastighet "Lätt att göra rätt" Estetik & arkitektur Läge, kommunikationer, grönområden Trygghet & säkerhet	NKI-undersökning Besiktningar Samarbeten med olika arkitekter, landskapsarkitekter samt inredningsarkitekter Miljökrav i byggprocessen Tillvalsmöten Byggplatsvisningar Beställarmöten/Avtalspartsmöten	Energianvändning/miljö-märkning av byggnader Antikorruption Materialens miljöpåverkan/Inbyggda material Kunders hälsa och säkerhet	Frågorna hanteras i vår projektutvecklingsprocess från markförvärv till projektering och byggnation samt i vårt kommunikations- och kundvårdsarbete.
Möjliggörare	Socialt ansvarstagande Hållbar stadsutveckling Avfallshantering Grönnytefaktor Klimat & energi Avkastning Materialval som bidrar till sund boendemiljö/vistelsemiljö	Kontinuerliga möten i varje kommun vi verkar Aktör som ankarbyggger Medverkan vid olika mässor, möten mm som kommuner anordnar Kontinuerlig samordning och uppföljning av nyckeltal tillsammans med finansiärer Minska energianvändning och miljöpåverkan genom att kontinuerligt analysera och utvärdera användandet av olika material och metoder. Kvalitet-, miljö- och arbetsmiljörevisioner Löpande information i våra olika kommunikationskanaler Styrelsemöten	Antikorruption Förhindra brott mot mänskliga rättigheter Avfallshantering Energianvändning/miljö-märkning av byggnader	Frågorna hanteras i vårt kommunikationsarbete samt i vår projektutvecklingsprocess från markförvärv, planprocess och projektering.
Ambassadörer	Kvalitet Hållbara material Lättskött och välmående hus Medverkan att påverka hållbart byggande Tydliga och rättvisa avtal	Upphandling av lokala mäklare inför varje projekt. Förvaltningsmöten Kontinuerliga avstämningsmöten Avtalsskrivning för varje upphandling av entreprenad sker. Genomgång av Åke Sundvalls uppförandekod i samband med avtalsskrivning Samarbete med olika livsstilsinspiratörer	Antikorruption Förhindra brott mot mänskliga rättigheter Kunders hälsa & säkerhet	Frågorna hanteras i vår inköpsprocess, vårt kommunikationsarbete samt i vårt förvaltnings- och kundvårdsarbete.

Hållbarhetsområde 1

Våra medarbetare

Omtanke är något som genomsyrar hela vår verksamhet – och det gäller i allra högsta grad våra medarbetare. Hos oss erbjuds alla en möjlighet till ständig utveckling i takt med att nya projekt och utmaningar korsar vår väg.



Åke Sundvall är ett bygg- och fastighetsföretag där varje medarbetare får ett stort ansvar och en verklig möjlighet att påverka. Vi har breda roller inom företaget där våra medarbetare arbetar med stor variation i arbetsuppgifterna. Medarbetare är ofta en del i ett projekt från början till dess att fastigheten är byggd och överlämnad. Detta arbetssätt skapar förståelse för helheten och ett äkta engagemang.

Vi har flera företagsgemensamma träffar under året då vi utbyter erfarenheter och lär av varandra. Att vara en arbetsgivare som gör det möjligt att kombinera arbetsliv med familjeliv är en självklarhet för oss, och vi uppmuntrar därför alla medarbetare som önskar att ta ut föräldraledighet.

Vi vill att alla på företaget ska må bra och känna sig friska – därför tycker vi att det är viktigt att stödja och främja aktiviteter som leder till detta. Alla medarbetare omfattas av ett årligt friskvårdsbidrag. Vi har dessutom flera gemensamma idrottsevenemang under året där alla som vill är välkomna att delta.

Arbetssätt och företagskultur

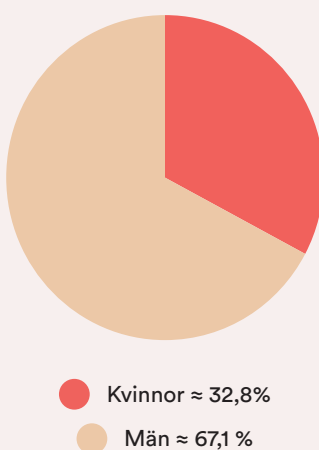
Vi är ett värderingsstyrt företag vilket innebär att vår kultur och våra värderingar har stor påverkan på vårt arbetssätt. Då gäller det förstås att vara tydlig med våra grundvärderingar och hur dessa ska komma till uttryck.

Därför har vi arbetat fram ett verksamhetssystem som vi kallar ÅSA, Åke Sundvalls Arbetssätt. Genom ÅSA får våra medarbetare, med hjälp av rutinbeskrivningar och mallar, stöd kring hur olika arbetsuppgifter ska genomföras. Utöver ÅSA har vi även Åke Sundvalls affärsplan och riktlinjer som ska vägleda oss i affärsbesluten mot våra uppsatta mål.

Vi pratar ofta om vår uppförandekod som är framtagen av oss och bygger på Sveriges Byggindustriers uppförandekod. Det är viktigt att prata om hur vi är mot varandra och att vi säger till om något inte känns bra. Vi har därför upprättat en tydlig process att hantera en eventuell brist av omtanke där varje medarbetare ska känna att vi hanterar både stora och små frågor. Syftet med detta är att skapa en arbetsplats att trivas, utvecklas och må bra på. Att lyfta arbetsmiljö och värderingsfrågor är ett ständigt pågående arbete som har väldigt stor påverkan på vår långsiktiga hållbarhet.

Att vi är ett familjeföretag genomsyrar på många sätt vår kultur. Det är vår vi-känsla som gör oss starka – i både med- och motgång.

Fördelning kvinnor/män 2018



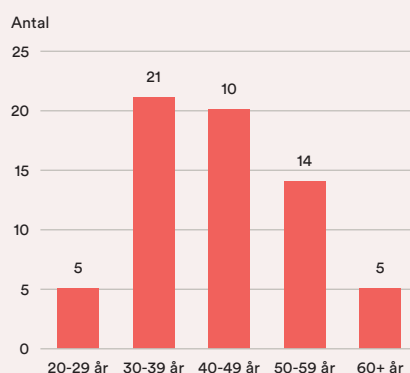


Jämställdhet och mångfald

Byggbranschen är traditionellt sett en mansdominerad bransch, men med gemensamma insatser blir den allt mer jämställd. I dag är en tredjedel av våra medarbetare kvinnor och två tredjedelar män, men isolerar vi bilden till produktion är fördelningen sämre. Vi har uttalade mål och vill prioritera aktiviteter för att förbättra balansen mellan antal kvinnor och män i byggproduktionen specifikt och i företaget generellt. Ett exempel på det är att vi blir mer aktiva i kvinnliga ingenjörsnätverk för att berätta om vår verksamhet och våra ambitioner i syfte att locka fler kvinnliga talanger till vårt företag.

Vi strävar inte bara efter balans när det gäller kön, utan vill också kunna uppvisa en bredd i frågan om ålder och

Åldersfördelning medarbetare 2018

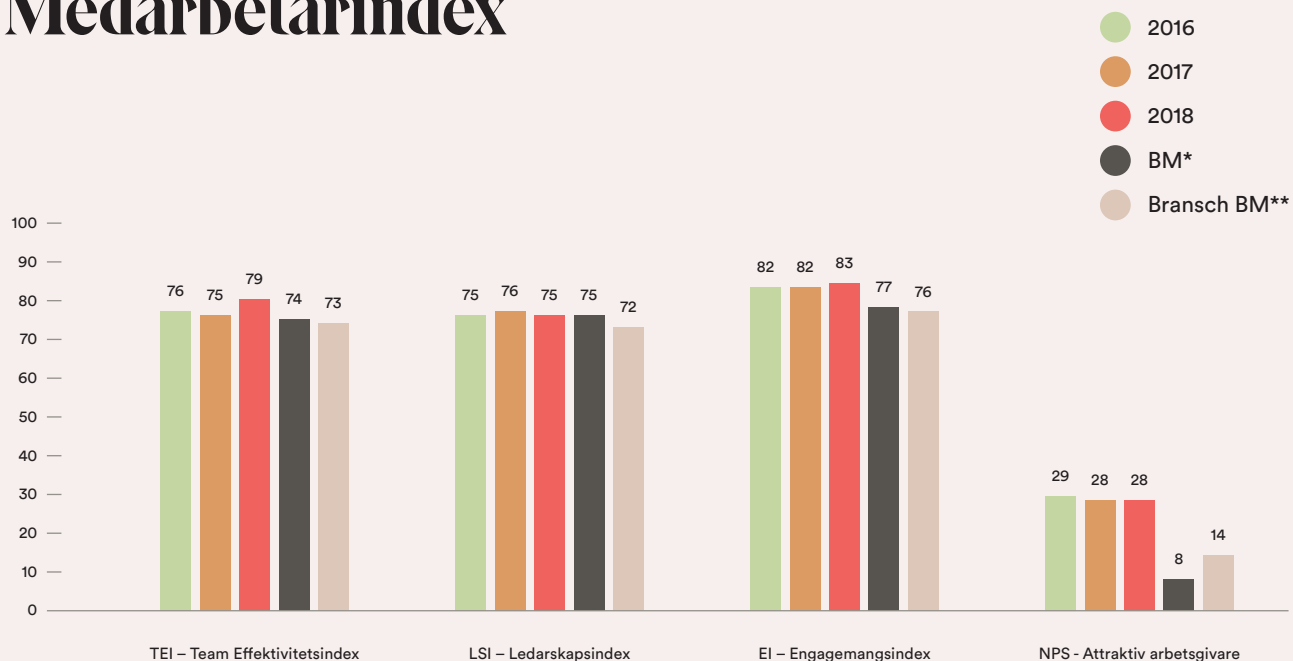


bakgrund. Åldersspannet rör sig mellan 24–68 år, med en snittålder på 43 år. I företaget finns en mängd olika språk och kulturer representerade. Detta ser vi som en omtanke om medarbetarna, affären och projekten – kvaliteten i det vi gör blir helt enkelt bättre med mångfald.

Ledarskapsprogram för alla medarbetare

Under 2018 genomfördes en stor utbildningsinsats för alla medarbetare i syfte att stärka vårt ledarskap, vårt affärsmannaskap samt förståelse för våra grundvärderingar. Ledarskapsprogrammet bestod av fyra olika moduler där tre av dem innebar en grundlig genomgång i situationsanpassat ledarskap i syfte att stärka vårt ledarskap i alla olika situationer. Den fjärde modulen var ett skräddarsytt

Medarbetarindex



* Benchmark är baserad på resultat från drygt 500 000 svar ifrån över 200 organisationer (nordiska och internationella).

** Bransch-benchmark (bygg och anläggning är baserat på 20 945 svar från 8 organisationer).

affärsmannaskapsspel där alla deltagare får testa att leda ett simulerat företag med många likheter med Åke Sundvall Byggnads AB.

För oss var det viktigt att alla medarbetare deltog i programmet eftersom alla i vårt företag är ledare även om de inte per definition är chefer. Som till exempel arbetsledare har du ansvar för flera olika discipliner och därmed medbyggare. Och som platschef har du ansvar att leda såväl ditt team på plats som alla medbyggare för att leverera i rätt tid, till rätt kostnad och med rätt kvalitet. Det blir mer och mer viktigt att ha ett tydligt ledarskap för att skapa ett engagemang och en arbetsglädje utöver grundfaktorerna tid, ekonomi & kvalitet. Ett bra ledarskap ger mer sannolikt högt engagerade medarbetare och bra resultat i projekten än tvärtom.

Under 2019 är planen att fortsätta bygga på de grundstenar i ledarskap

och affärsmannaskap som etablerades genom programmet.

Föräldraledighet

Vi vill att alla medarbetare ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter vad gäller ansvar och inflytande inom såväl arbets-, familje- och samhällsliv. Det innebär bland annat att vi ser på föräldraskap som en positiv utveckling av individen och att vi förespråkar att både män och kvinnor nyttjar sin rätt till föräldraledighet.

Under 2018 har 4 kvinnor och 6 män varit föräldralediga på Åke Sundvall.

En attraktiv arbetsplats

Vi vill vara en av Sveriges mest attraktiva arbetsplatser inom vår bransch. Vi använder oss av den internationellt vedertagna metoden NPS, Net Promoter Score, som är ett mått för att mäta sannolikheten att rekommendera

sin arbetsplats för vänner och bekanta. Vi har använt oss av metoden sedan 2015 och har ett bättre NPS-värde än branschgenomsnittet i Sverige. I detta vägs flera aspekter in, bland annat:

- Frisknärvaro.
- Säker arbetsplats.
- Att våra medarbetare vill stanna längre hos oss än genomsnittet på marknaden.
- Möjlighet till kompetensutveckling och karriär.

Säker arbetsplats

Vi vill naturligtvis att alla ska komma hem oskadda efter arbetet. Det är så självklart för oss att vi inte ens har ett mål för det. Vi arbetar ständigt för en säkrare arbetsplats – varje dag, hela tiden.

Under 2018 hade vi två olyckor med sjukskrivning som följd och fyra allvarliga tillbud på våra byggarbetsplatser.

Hållbarhetsaspekt	Mål	Mål 2018	Utfall 2018	Mål 2019	Mål 2021
Jämställd arbetsplats	Jämn fördelning mellan män & kvinnor i produktion	*PC: 30% ♀ / 70% ♂ EI: 40% ♀ / 60% ♂ AL: 30% ♀ / 70% ♂	PC: 0% ♀ / 100% ♂ EI: 50% ♀ / 50% ♂ AL: 13% ♀ / 87% ♂	PC: 10% ♀ / 90% ♂ EI: 50% ♀ / 50% ♂ AL: 30% ♀ / 70% ♂	PC: 50% ♀ / 50% ♂ EI: 50% ♀ / 50% ♂ AL: 50% ♀ / 50% ♂
Hållbarhetsaspekt	Mål	Mål 2018	Utfall 2018	Mål 2019	Mål 2021
God psykosocial och fysisk arbetsmiljö	God psykosocial och fysisk arbetsmiljö TEI, LSI, EI, NPS	**TEI: > 75 LSI: > 76 EI: > 82 NPS: > 28	TEI: 79 LSI: 75 EI: 83 NPS: 28	TEI: > 79 LSI: > 75 EI: > 83 NPS: > 28	Över branschsnitt
Hållbarhetsaspekt	Mål	Mål 2018	Utfall 2018	Mål 2019	Mål 2021
Utbildning och kompetens	Varje medarbetare ska ha en individuell utvecklingsplan.	100 %	100 %	100 %	100 %
Hållbarhetsaspekt	Mål	Mål 2018	Utfall 2018	Mål 2019	Mål 2021
Attraktiv arbetsplats	Genomsnittlig anställningstid mer än 5 år		3 år	3 år	> 5 år

Nyckeltal	2017	2018
Antal föräldralediga	4 kvinnor 12 män	4 kvinnor 6 män
Allvarliga tillbud och olyckor	Allvarliga tillbud: 2 Olyckor: 4	Allvarliga tillbud: 4 Olyckor: 2 Arbetsplatssjukdom: 2

* PC=Platschefer EI=Entreprenaderingenjörer AL=Arbetsledare PrC=Projektchefer

** TEI=Teameffektivitetsindex LSI=Ledarskapasindex EI=Engagemangsindex NPS=Net Promoter Score



Hållbarhetsområde 2

De hus och kvarter vi bygger

Vi bygger för framtiden. Det innebär att de hus och kvarter vi bygger alltid ska bidra till den hållbara staden. Att ha fokus på trygga områden och miljösmart byggande är därmed grundläggande för oss.

Resurseffektivt byggande, sunda boendemiljöer och långsiktiga miljöval är bara en del av vårt hållbarhetsarbete. Vi är certifierade enligt BF9K, branschens eget kvalitetscertifieringssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

För att det ska vara lätt att göra rätt har vi formulerat rutiner och riktlinjer i vårt verksamhetssystem ÅSA – Åke Sundvalls Arbetssätt. ÅSA ökar effektiviteten i verksamheten, kvaliteten på arbetet som utförs och kvalitet- och miljöprestanda i slutprodukten.





Hur vårt kvalitetsledningssystem stöttar vår byggprocess

1 MARKANVISNING

Vi mäter antalet markanvisade bostäder per år. Efter att en markanvisning tilldelats påbörjas arbetet med att arbeta fram en detaljplan.

2 DETALJPLAN

Under detaljplaneskedet sker flertalet möten för att säkerställa arkitektonisk kvalitet, ekonomisk kvalitet och miljömässig kvalitet. Dessutom vill vi att huset ska leverera i enlighet med vår vision att skapa stadens mest omtyckta områden. Om ja – går projektet vidare. Synpunkter från samråd arbetas in och diskuteras löpande i syfte att skapa det hus som marknaden efterfrågar.

3 BYGGLOV

Först när en detaljplan vunnit laga kraft kan vi ansöka om bygglov och påbörja en mer detaljerad projektering tillsammans med olika discipliner. Löpande sker flertalet projekteringsmöten för att säkerställa kvalitet. Platsorganisationen utses för att i tidiga skeden arbeta med sin produktionskalkyl och etablera samarbeten med våra kommande medbyggare.

4 BYGGNATIONEN STARTAR

Vi gör en detaljerad planering för kvalitet, miljö och säkerhet för projektet. Löpande sker egenkontroller och riskanalyser samt interna kvalitetsrevisioner. Vi får även besök av DNV (Det Norske Veritas) som kontrollerar att vi följer vårt verksamhetssystem.

5 SLUTSKEDE AV BYGGNATION

Flertalet kontrollstationer är inbyggda i vårt verksamhetssystem för att säkerställa att vår slutprodukt uppfylls enligt krav i avtal. Tex Tillvalskontroll, försyn, förbesiktning, slutbesiktning, efterbesiktning, efterbesiktning med inbjuden kund.

6 SLUTBESIKTNING

En slutbesiktning utförs av SBR auktoriserade besiktningsmän som besiktigar gentemot entreprenadhandlingarna. Kontrollansvarig (KA) har till uppgift att säkerställa kontroll av kraven i BBR.

7 INFLYTTNING

Alla kunder/hyresgäster tillträder fastigheten.

8 GARANTIBESIKTNING

Efter två år sker en så kallad garantibesiktning då garantifel som upptäckts efter att lägenheten tagits i bruk ska åtgärdas.



Maja & Knekten

–

Ett stenkast från Gubbängens tunnelbana planerar Åke Sundvall att bygga totalt cirka 100 studentlägenheter.

Det är två hus som kommer att byggas och dess placering ramar in parken och följer den tidigare kvartersstruktur som återfinns i området. Byggnaderna är 6-7 våningar och precis som i alla Åke Sundvalls projekt lägger vi stor omtanke på att skapa ett boende med hög arkitektonisk kvalitet, smart planerade lägenheter och en omgivning som både upplevs trygg och roligivande samtidigt som den inspirerar till att grannar träffas och umgås. Ett omtyckt område helt enkelt.



Svanenmärket

–

Svanen är Nordiska Ministerrådets miljömärkning för varor och tjänster. För att få kalla ett bostadshus för Svanenmärkt ska byggnaden värderas ur ett livscykelperspektiv och uppfylla högt ställda kriterier; ett Svanenmärkt hus

- Har låg energianvändning
- Uppfyller höga miljö- och hälsokrav på byggprodukter, material och kemiska produkter
- Säkrar en god inomhusmiljö och låga emissioner
- Samt har en kvalitetssäkrad byggprocess, allt för att med visshet kunna säga att den här byggnaden hållbar ur såväl ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. Läs mer på www.svanen.se

Svanen

Vi har, utan att egentligen sätta ord på det, länge arbetat med att bygga miljömässigt goda bostäder där både användande av naturresurser och hälsosam inomhusmiljö är viktiga och självklara parametrar. När vi kände att vi ville förtydliga det för både oss själva och omvärlden valde vi att göra det med hjälp av Nordiska Ministerrådets miljömärkning Svanen. Vi vill, som Svanen uttrycker det, rädda världen lite varje dag. Att bo i ett av våra hus ska vara ett enkelt sätt att göra rätt.

Åke Sundvalls miljösmål för 2018 var därför att identifiera förutsättningarna för att kunna bygga ett Svanenmärkt hus och därefter utveckla vårt verksamhetssystem ÅSA att stödja ett sådant projekt. Det visade sig att mycket redan fanns på plats, men att vissa delar behövde förtydligas för att Svensk Miljömärkning skulle vara trygga i att vi kan bygga hus som uppfyller Svanens högt ställda krav. Redan i november erhöll vi Grundlicens för Svanen och fick motta diplommet ur VD för Svensk Miljömärknings hand under en högtidlig ceremoni (som kallas Green Friday).

Vi har utsett vårt första Svanenprojekt - Knekten och Maja - två fina hus i Gubbängen söder om Stockholm som under året har projekterats för att bli studentboenden.

Färdplan för en klimatneutral byggsektor

Sverige växer. Inom tio år kommer vi att vara 11 miljoner invånare, enligt SCB. Befolkningsökningen kräver stora investeringar i fler bostäder samtidigt som torkan och bränderna sommaren 2018 visade hur sårbart vårt vardagsliv är för den klimatförändring som redan pågår. Idag står bygg- och anläggningssektorn för en femtedel av Sveriges klimatpåverkan. Parallellt med att vi bygger fler bostäder måste därför även utsläppen minska.

Fossilfritt Sverige är ett regeringsinitiativ för att möjliggöra en klimatomställning där Sverige inte ska ha några nettoutsläpp av växthusgaser 2045. Byggbranschen deltar i initiativet genom att ha utarbetat Färdplan för klimatneutral byggsektor med en mängd konkreta aktiviteter och uppmaningar för att möjliggöra klimatomställning till ett fossilfritt Sverige.

Under året har Åke Sundvall anslutit sig till Fossilfritt Sverige och VD undertecknat Färdplanen för en klimatneutral byggsektor. Startskottet gick vid Byggnadsindustriernas workshop med deltagare från hela värdekedjan där fler än 50 konkreta projektidéer noterades. Vårt bidrag till projektbanken var att uppmärksamma behovet av en metod för små och medelstora företag att på ett jämförbart och transparent sätt mäta och kommunicera klimatpåverkan för att kunna minska densamma. Detta innefattar att vi gärna deltar i en arbetsgrupp tillsammans med andra aktörer för att skapa metoden.

Färdplanen ska leda till:

- 2045: Netto nollutsläpp av växthusgaser
- 2040: 75 % minskade utsläpp av växthusgaser (jmf 2015)
- 2030: 50 % minskade utsläpp av växthusgaser (jmf 2015)
- 2025: Utsläppen av växthusgaser visar en tydligt minskande trend
- 2020-2022: Aktörer i bygg- och anläggningssektorn har kartlagt sina utsläpp och satt klimatmål

Målen är satta utifrån 2015 års utsläppsnivåer och är i absoluta ton koldioxidekvivalenter.

Åke Sundvalls utsläpp av fossil koldioxid

Bygg- och anläggningssektorn står för en femtedel av Sveriges klimatpåverkan och bidrar dessutom till stora utsläpp utomlands genom importvaror. Av de inhemska utsläppen kommer cirka 55 procent från uppvärmning av byggnader, cirka 26 procent från byggverksamhet (nyproduktion/rivning) och resterande cirka 19 procent från övrig fastighetsförvaltning (renovering/ombyggnad).

De ca 26 procent från byggverksamheten fördelas ungefär med 75% material, 5% transport till byggarbetsplatsen, 10% byggproduktion och 10% markarbeten, pålning etc. Av materialet står enbart tillverkningen av betong för ca hälften av koldioxidutsläppen. Vi har under 2018 använt 9 536 ton betong för att gjuta husgrunder, garage, ytterväggar och bjälklag. Då ett ton betong genererar ca 700 kg koldioxid vid tillverkningen av det, har våra projekt under året stått för 6 675 ton fossil koldioxid.

Avfall

Materialanvändning och avfallshantering är två miljöfrågor med stark koppling till varandra. I linje med en mer hållbar utveckling jobbar vi mot ett cirkulärt kretslopp genom att sortera avfallet i olika fraktioner för att kunna återanvända eller återvinna. Byggnadens projektering påverkar i hög grad samsättning och mängd avfall och restprodukter under byggskedet.

Restprodukter från varje byggarbetsplats källsorteras utifrån platsens förutsättningar, ibland måste dock olika sorters rester kastas i samma container på grund av utrymmesbrist. Det mesta av det blandade avfallet består av trä och brännbart material som transporteras till särskilda sorterings- och återvinningsanläggningar. Rena avfallsfraktioner transporteras till återvinningsanläggningar som bearbetar avfallet till returråvaror för tillverkning av nya produkter, energiråvara eller fyllnadsmassor.

Under 2018 har våra byggarbetsplatser lämnat

Fraktion	Vikt i ton	%	Behandling
Skrot & metall	49,91	6 %	Återvinning
Trä	137,18	16 %	Materialåtervinning/ Energiutvinning
Brännbart	195,42	23 %	Energiutvinning
Kontors & Bodsopor	2,56	0 %	Energiutvinning
Gips	79,01	9 %	Materialåtervinning
Fyllnadsmassor	46,46	6 %	Materialåtervinning
Betong	8,24	1 %	Fyllnadsmassor
Blandat avfall	238,59	29 %	Sorteras
Deponi	68,62	8 %	Återvinns ej
Mineralull	9,76	1 %	Materialåtervinns



Avfall som är farligt för människors hälsa eller för miljön får inte blandas, varken med andra fraktioner eller med farligt avfall av annan sort. Detta avfall måste transporteras till särskilda anläggningar för kontrollerad destruktion.

Farligt avfall som sorterats ut under 2018

Brandsläckare	26 st
Batteri bly	1 st
Lysrör	156 st
Lampor	517 st
Aerosoler	112 kg
Batterier	17 kg
Härdare	53 kg
Förpackningar	76 kg
El-avfall	1 267 kg
Färg	1 126 kg
Lösningsmedel	122 kg
Baser	4 kg
Tryckimpregnerat trä	1 640 kg

Grönytefaktor och ekosystemtjänster

I kommunernas planläggning av nya områden anges ofta en grönytefaktor (GYF) vilket är ett planeringsverktyg för att medvetet arbeta med ekosystemtjänster, grönska, dagvatten och sociala värden i planering och byggande.

I våra projekt planerar vi alltid in växtlighet med olika sorters träd, buskar, blommor och fetbladsväxter. Växterna ger förutsättningar för en rad ekosystemtjänster som bidrar till människans välbefinnande, däribland pollinering och fröspridning,



Juryns motivering till Stockholm Handelskammarens Stadsmiljöpris 2018

"Handelskammarens Stadsmiljöpris 2018 går till årets djärvaste, smartaste och mest meningsfulla höghus: Tensta Torn. I det 18 våningar höga huset ser vi framtiden. Inte bara för att de 243 lägenheterna alla rymmer studenter, utan även för att entreprenören bakom, Åke Sundvall byggnads AB, visat på hur ett initiativ från byggbranschen utvecklar ett helt samhälle.

Tensta Torn går bortom signalpolitiken. Det är ett stort strå till stacken som nu berikats med många unga myror. Gradvis förskjuts så bilden av Tensta såsom något speciellt till att bli en stadsdel bland alla andra. Höjden är väl avvägd mot Tenstas bebyggelse och bidrar till att markera dess centrum. Arkitekten Rahel Belatchew Lerdell har med små medel gett huset en egen färgrik karaktär, men det Handelskammaren i första hand vill lyfta fram med Stadsmiljöpriset är Åke Sundvalls dådkraft. Genom att våga satsa på studentbostäder i ett oprövat läge har staden blivit både vackrare och mer mångsidig."

klimateglering som ökar luftfuktigheten, renare luft, syrebildning och naturlig vattenreglering.

Målsättningen är att skapa förutsättningar för rekreation, lek och vistelse i attraktiva gröna rum, fördröjning och rening av kvarters dagvatten, större mångfald i växtlighet, renare luft och ett behagligt lokalklimat.

Utmärkelser

Vi har en vision om att skapa stadens mest omtyckta områden. Att våra hus ska sätta prägel på området de befinner sig i och få människor och staden att må bra. Ett sätt att veta att vi arbetar på rätt sätt sker när vi får en utmärkelse för något vi byggt.

Under 2018 tilldelades vårt projekt Tensta Torn Stockholms Handelskammarens Stadsmiljöpris. Enligt formuleringen som du kan läsa i sin helhet här intill vill de framförallt lyfta fram Åke Sundvalls dådkraft att göra staden vackrare och mer mångsidig.

Tensta Torn anses vara årets djärvaste, smartaste och mest meningsfulla höghus. En motivering som på riktigt är ett kvitto på att vi arbetar på rätt sätt mot vår vision.

Under 2018 kan vi dessutom stoltsera med inte mindre än två finalist-nomineringar (av tio totalt) till Årets Stockholmsbyggnad för våra projekt Brf Vällingby Allé i Vällingby samt Brf Magelungsterrassen i Farsta.

Vi har också uppmärksammats genom annat arbete än vårt byggande. Vår publikation om vår företagshistoria; "75 år av Omtanke" var med bland finalistbidragen till Publishingpriset och Svenska Designpriset.

Slutligen har vi även fått ett erkännande för vårt projekt inom ramen för SBUF som handlade om att skapa en vägledning till att hållbarhetsrapportera för små- och medelstora företag inom bygg- och anläggningsbranschen. För detta blev vi nominerade till Årets Innovation 2018 av SBUF.

Hållbarhetsaspekt	Mål	Mål 2018	Utfall 2018	Mål 2019	Mål 2021
Kvalitet	Färre besiktningsanmärkningar /1 000 BTA vid 2-års besiktning jmf föregående år Bostäder för sig, övr byggnation för sig		7,1/1000 BTA Bostäder 4,1/1000 BTA Övriga byggnader	< 7/1000 BTA bostäder < 4/1000 BTA Övriga byggnader	Redovisat 4 år med kontinuerligt minskande antal besiktningsanm
Hållbarhetsaspekt	Mål	Mål 2018	Utfall 2018	Mål 2019	Mål 2021
Miljö	Implementering av Svanen i egna projekt	Fastslå ett projekt för Svanenmärkning samt kartlägga status för detsamma	Valt projekt: Sicklingen Kartlagd status: Möjlig	Fastslå ett nytt Svanenprojekt	Få en återkommande kund att köpa Svanenmärkt hus av oss
Hållbarhetsaspekt	Mål	Mål 2018	Utfall 2018	Mål 2019	Mål 2021
Energi	Högst 80 % tillförd energi i förhållande till lagkrav	Högst 80 % tillförd energi i förhållande till lagkrav	Målet är uppfyllt i varje projekt	Högst 80 % tillförd energi i förhållande till lagkrav	Högst 80 % tillförd energi i förhållande till lagkrav

Nyckeltal	2017	2018
Markanvisningar och utmärkelser	2 markanvisningar	1 markanvisning 4 nomineringar 1 Stockholms Handelskammars Stadsmiljöpris
Gröna gårdar, BM	GF 0,5 Paraden	Knäckeipilen Granithusen
Energiåtgärd	440 bostäder med individuell energimätning 99 m ² solceller 2 installationer för värmeåtervinning	Bergvärme 92 bostäder med individuell energimätning 70 m ² solceller



75 år av Omtanke

Vår publikation om vår företagshistoria nominerades till, och var med bland finalistbidragen, till Publishingpriset och Svenska Designpriset.

Hållbarhetsområde 3

Våra kunder och affärspartners

Vi tror på ett hållbart företagande. Förtroende från medarbetare, konsumenter, investerare och andra intressenter är inget man får – det är något man förtjänar. Att agera öppet och ärligt och respektera individer, företag och överenskommelser är en självklarhet för varje verksamhet som vill finnas kvar långsiktigt på marknaden.



Att Åke Sundvall nu är inne på sitt 77:e år visar att vi lever som vi lär. Vi har valt att tydliggöra det genom att utgå från Sveriges Byggindustriers etiska riktlinjer och FN:s riktlinjer för hållbart företagande i vårt arbete vilket också återspeglas i vår uppförandekod.

Nöjda Kunder

Att ha nöjda kunder är en förutsättning för långsiktig överlevnad oavsett vilken bransch du arbetar i. En kund för Åke Sundvall kan vara en bostadsköpare, det kan vara en person som bor i en av våra hyresfastigheter, och det kan vara en fastighetsägare som vill att vi bygger något åt dem. Oavsett vem vår kund kan vara är det viktigt för oss att arbeta på ett sätt så att de blir nöjda.

Att arbeta för en nöjd kund börjar vid den första kontakten med oss vilket kan vara via vår hemsida, via mail, vid ett event eller ett möte. För en bostadsköpare kan tiden från första kontakt till att man flyttar in i sin bostad vara väldigt lång. Det kräver att vi som företag har en tydlig process och är tydliga i vår kommunikation så att kunden alltid känner sig trygg och välinformerad. Relationen med kunden fortsätter dock även efter en bostad eller fastighet är färdigställd och som hyresgäst pågår den kontinuerligt.

Under 2018 har vi haft än mer fokus på att tydliggöra varje steg i kundens köpresa genom att sätta interna aktiviteter och rutiner som beskriver vad vi gör vid varje steg för att kunden ska känna sig välinformerad och trygg i sitt köp. Vi etablerade en helt ny avdelning på Åke Sundvall kallad Kundservice i syfte att skapa än bättre informationsprocesser och delaktighet under framförallt bostadsköparnas köpprocess. I samband med etableringen av vår nya avdelning köptes även ett nytt affärssystem in för att hantera kundärenden mer rationellt och säkert. Vi kan konstatera att vår hantering av ärenden har blivit väsentligt bättre men att vi fortfarande har en bit att gå

Hållbarhetsaspekt	Mål	Mål 2018	Utfall 2018	Mål 2019	Mål 2021
Nöjda kunder	Återkommande uppdrag från externa beställare >50%	50%	50%	50%	50%
Hållbarhetsaspekt	Mål	Mål 2018	Utfall 2018	Mål 2019	Mål 2021
Nöjda kunder	Alltid nöjda kunder NKI>Branschsnitt	> 72	65	> 72	Över branschsnitt
Hållbarhetsaspekt	Mål	Mål 2018	Utfall 2018	Mål 2019	Mål 2021
Antikorruption	0 korruptionshändelser eller brott mot mänskliga rättigheter	0 korruptions-händelser	0 korruptions-händelser	0 korruptions-händelser	0 korruptionshändelser eller brott mot mänskliga rättigheter

Nyckeltal	2017	2018
Aktiviteter för nöjda kunder	Startat en fokusgrupp	Ett nytt ärendehanteringssystem inköpt och driftsatt Projektspecifik planering inför inflyttning med rubrikerna Information och kundträffar, Ärendehantering, Besiktningsförfarande, Organisation, Utbildning, Förbättrade interna rutiner; tex Platsledningens överlämnande av byggprojektet till kundansvariga, Tillvalssyner som komplement till egenkontroller, Fler möten och kontakter med kunden både inför och efter inflyttning
Motsäger oss korruption och brott mot mänskliga rättigheter	Utarbetande av Uppförandekod	Uppförandekoden i alla avtal och på alla byggarbetsplatser

för att nå våra mål på Nöjd Kund Index (NKI). Vi hoppas att under 2019 se effekterna av vårt fokus på rutiner och organisationsförändringar som gjorts för att förbättra upplevelsen av oss som aktör.

Inköp

Vi vill arbeta aktivt med att etablera långsiktiga relationer till våra medbyggare. De vi kallar medbyggare är allt från leverantörer och konsulter till underentreprenörer och arkitekter som är med och skapar hållbara hus och kvarter tillsammans med oss. Vi genomför studieresor till tänkta leverantörer och värderar högt att ha ett samarbete där båda parter ska känna sig nöjda och få möjlighet att utvecklas. Vår inköpsavdelning arbetar kontinuerligt med att skriva tydliga avtal som bygger på just detta. Genom avtalen kan båda parter fokusera på det som ska åstadkommas, det vill säga vackra hus som gör

att människor och staden mår bra. I alla våra beställningar har vi också med vår uppförandekod som en del av vårt avtal. Uppförandekoden syftar till att aktivt lyfta och prata om värderingar och arbetssätt, vilket i sin tur leder till bättre samarbeten och tydligare gemensamma ambitioner och mål. Den gäller alla som arbetar i Åke Sundvall Byggnads AB och på våra arbetsplatser. Vi förväntar oss att även våra samarbetspartners respekterar och efterlever uppförandekoden, i den egna organisationen och i leverantörskedjan.

Vår uppförandekod är ett förtydligande av vårt ställningstagande och våra värderingar i enlighet med devisen ”Byggt av omtanke” och bygger på Sveriges Byggindustriers uppförandekod. Vi följer även Internationella arbetsorganisationen (ILO) och FN:s principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption (Global Compact).

Byggt av Omtanke

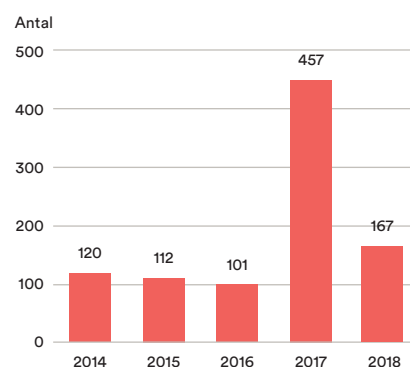
Ända sedan Åke Sundvall startades för snart 80 år sedan har vi tagit hand om och byggt hus utifrån en och samma idé: att de ska hålla länge, sätta prägel på kvarteret och få människor att trivas.



Omtanke sedan 1942

För att lyckas genomföra vår idé om att skapa stadens mest omtyckta områden är det en sak vi alltid sätter främst: omtanke. Omtanke är känslan vi vill ska sitta i väggarna. I väggarna på de hus vi bygger och tar hand om. Och i väggarna på det företag vi driver i Åke Sundvalls anda.

Antal färdigställda bostäder



Omtanke om husen. Att de byggs med kunskap och skicklighet och tas om hand med omsorg, så att de lever och håller i generationer.

Omtanke om staden och kvarteret. Att husen är vackra, hållbara och funktionella och att de tillför något extra till området de befinner sig i.

Omtanke om affären. Att våra uppdragsgivare, kunder, samarbetspartners och leverantörer känner att de gör en trygg och långsiktig överenskommelse med ett pålitligt företag.

Omtanke om människorna. De som bor och verkar i våra fastigheter, som känner att de köpt eller hyrt något som de och deras familjer eller verksamheter kan trivas och utvecklas i.

Omtanke om våra medarbetare. Att vi mår bra, har roligt tillsammans och att vi stöttar varandra till att ständigt bli bättre.

Tidigare kontoret

På Alviksvägen 43 i Bromma låg Åke Sundvalls huvudkontor mellan 1956–2003.



Kvarteret Paraden

–
Kvarteret Paraden
Bostadstyp: Lägenheter, bostadsrätter
Antal lägenheter: 218
Boendeyta: ca 36-110 m²
Storlek: 1-5 RoK
Inflyttning: Etapper från
dec 2016 – mars 2018
Arkitekt: KOD Arkitekter
Foto: Michael Perlmutter

Kvarteret Paraden ligger i Barkarbystadens bästa läge, precis intill Stora Torget. Kvarteret består av fyra byggnader i olika höjd. Mot torget stoltserar en hög fond och i söderläge är husen lite lägre, allt för att vara på och släppa in ljuset på gården.

Alla lägenheter har fönster i minst två väderstreck och minst en balkong, uteplats eller terrass mot den gröna innergården. Hela projektet kännetecknas av hög arkitektonisk kvalitet och gården har noga planerats för att skapa mötesplatser, rum för rekreation och lek samt växtlighet som ger förutsättningar för en rad ekosystemtjänster.

Estrad

–
Bostadstyp: Lägenheter och radhus, bostadsrätter
Antal lägenheter 27
Antal radhus 6
Boendeyta: ca 40-115 m²
Inflyttning: April 2018
Arkitekt: OWC Arkitekter
Foto: Rasmus Norlander

Estrad återfinns i Åby ängar i Vallentuna; ett lummigt bostadsområde som kombinerar småstadens idyll med storstadsregionens utbud. Med bara 500 meter till Roslagsbanan tar du dig enkelt in till Stockholms city – och lika enkelt hem till lugnet igen.

Projektet består av sex radhus i två våningar och ett fyrvåningshus med 27 lägenheter och direkt anslutning till ett grönområde i Åby ängars sydöstra del. Välplanerade och ljusa hem med trivsamma, öppna sällskapsytor och upp till 42 m² stora balkonger.



Ett hållbarhetsarbete är inte en punkt man kan checka av för att sedan vända blad. Det är ett kontinuerligt arbete som aldrig blir klart. Det är på samma gång ett konkret jobb som ett övergripande förhållningssätt som måste genomsyra hela verksamheten för att inte bara bli tomma ord.

I vår vision om att bygga stadens mest omtyckta områden med vackra, funktionella och hållbara boenden krävs stora ambitioner när det gäller kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Vi har kommit en bra bit på vägen i vårt hållbarhetsarbete, men vi har mycket kvar att lära. Och klar blir man ju aldrig. Resan mot en hållbar framtid fortsätter utan stopp – varje dag, hela tiden.

**Kontakta oss: 08-505 580 00
 info@akesundvall.se**