

VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Hållbarhets- redovisning 2020



ÅKE SUNDVALL



Innehåll	04	06	07
	Byggt av Omtanke Omtanke är känslan vi vill ska sitta i väggarna – i väggarna på de hus vi bygger och företaget vi driver.	Vd:n har ordet Vd Hanna Lindskog om att vi i snart 80 år utvecklat vårt hållbarhetsarbete men alltid haft samma fokus - att bygga med omtanke.	Hållbarhet för oss Vårt hållbarhetsarbete ska bidra till att vi når vår vision – att skapa stadens mest omtyckta områden.
10	12	18	28
En värdefull dialog Betydelsen av att interagera med och lyssna aktivt på våra intressenter för att utvecklas och komma framåt.	Hållbarhetsområde 1: Våra medarbetare Omtanke är något som genomsyrar hela vår verksamhet – och det gäller i högsta grad våra medarbetare.	Hållbarhetsområde 2: De hus och kvarter vi bygger Allt vi bygger ska bidra till den hållbara staden och vi jobbar med resurseffektivt byggande, friska miljöer och långsiktiga miljöåtgärder.	Hållbarhetsområde 3: Våra kunder och affärspartners Ett hållbart företagande bygger på förtroende och ett gott samarbete med kunder, medarbetare, medbyggare och andra intressenter.

Byggt av Omtanke

Ända sedan Åke Sundvall startades för snart 80 år sedan har vi tagit hand om och byggt hus utifrån en och samma idé: att de ska hålla länge, sätta prägel på kvarteret och få människor att trivas.



Foto: Sigrid Malmgren

Omtanke sedan 1942
För att lyckas nå vår vision om att skapa stadens mest omtäckta områden är det en sak vi alltid sätter främst: omtanke. Omtanke är känslan vi vill ska sitta i väggarna. I väggarna på de hus vi bygger och tar hand om. Och i väggarna på det företag vi driver i Åke Sundvalls anda.

Omtanke om husen. Att de byggs med kunskap och skicklighet och tas om hand med omsorg, så att de lever och håller i generationer.

Omtanke om staden och kvarteret. Att husen är vackra, hållbara och funktionella och att de tillför något extra till området de befinner sig i.

Omtanke om affären. Att våra uppdragsgivare, kunder, samarbetspartners och medbyggare känner att de gör en trygg och långsiktig överenskommelse med ett pålitligt företag.

Omtanke om människorna. Att de som bor och verkar i våra fastigheter känner att de köpt eller hyrt något som de och deras familjer eller verksamheter kan trivas och utvecklas i.

Omtanke om våra medarbetare. Att vi mår bra, har roligt tillsammans och att vi stöttar varandra för att ständigt bli bättre.



Foto: Rosie Alm

Om Åke Sundvall
Affärsidé: Vi bygger och tar hand om hus som får människor och staden att må bra.

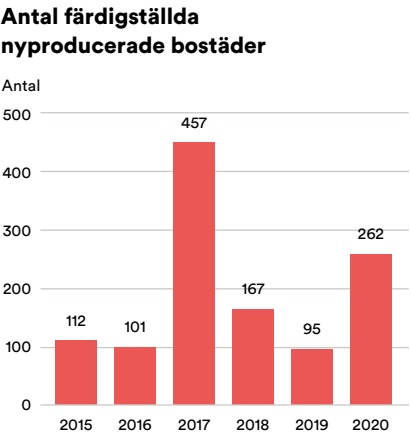
Vision: Att skapa stadens mest omtäckta områden – kvarter med vackra, funktionella och hållbara hus där människor och verksamheter växer och utvecklas.

Värderingar: Vår värdegrund vilar på stort personligt engagemang och kvalitetstänk. Ledorden är glädje, ambition, lyhördhet och ansvar.

Bostäder
Antal bostäder under produktion, egen-regiprojekt sista december 2020: 124.

Antal bostäder under produktion, totalt sista december 2020: 457.

Antal bostäder i vår projektportfölj som kommer att byggstarta 2020–2030 (studentbostäder, hyresrätter, bostadsrätter, radhus mm): Drygt 4 100.



Styrelsen för Åke Sundvall Byggnads AB, med organisationsnummer 556361-6787, avger härmed hållbarhetsredovisningen för räkenskapsåret 2020. Den är upprättad i enlighet med 6:e kapitlet i Årsredovisningslagen. Styrelsen för Åke Sundvall Byggnads AB ansvarar för rapporten i sin helhet.

Vd:n har ordet



Foto: Rosie Alm

Ända sedan starten 1942 har omtanken om staden varit vår ledstjärna. Då som nu har det varit naturligt att tänka hållbart då vi vill forma en stad där människor trivs och vill leva och bo på lång sikt. För vi tror att där man trivs, där bryr man sig. Om platsen och om varandra.

Omtanken följer som en röd tråd genom hela vår verksamhet, inte minst när det gäller hur vi är mot varandra. Att värna om den familjära känslan och visa omtanke sitter i väggarna.

Snart 80 år sedan starten av Åke Sundvall är mycket sig likt. Vi har fortfarande som mål att skapa stadens mest omtyckta områden med fokus på social hållbarhet, och att få våra medarbetare att må bra och känna sig uppskattade varje dag. Men skillnaden mellan då och nu är att vi har lagt

till ytterligare en aspekt: miljön. Vi tror på ett samhälle där alla har ett viktigt ansvar i att bidra till en bättre morgondag. Oavsett storlek på aktör, antal följare på sociala medier eller makt i det offentliga rummet.

Du sitter just nu med ett för oss viktigt dokument där vi berättar mer om vårt arbete kring hållbarhet. Vad vi lyckats med hittills – men framförallt vad vi har kvar att göra. Under 2020 har vi utvecklat vårt hållbarhetsarbete, men vi är inte klara. Vi kommer att fortsätta sträva framåt och inte nöja oss med vad vi gjorde igår – det är vad som skapar en bättre morgondag.

Hanna Lindskog
Vd, Åke Sundvall Byggnads AB

Hållbarhet för oss

Vår affärsidé är att bygga och ta hand om hus som håller länge, sätter prägel på kvarteret och får människor att trivas. Vi tror på kvalitetstänkande och personligt engagemang. I våra projekt utgår vi från de unika förutsättningarna för varje plats för att skapa den byggnad som tillför staden största möjliga värde i form av arkitektur, boendemiljö och social och ekologisk hållbarhet.



Foto: Christian Gustafsson

Vi är med från ett tidigt skede och arbetar fram idéer till nya hus och stadsdelar. Det är viktigt för oss för att kunna vara med och bidra till att skapa ett samhälle där människor lever i ekonomisk, ekologisk och social balans.

Vårt hållbarhetsarbete är en del av affärsplanen och styrs genom mål och vårt verksamhetssystem ÅSA – Åke Sundvalls Arbetssätt. Arbetet genomförs i allra högsta grad av samhället vi lever i, samtidigt som vi i vår tur påverkar samhället.

I sammanhanget är det värt att lyfta fram hur de tre olika hållbarhetsaspekterna påverkar oss, samt vad vi gör för att bidra till samhället på bästa sätt.

Ekonomisk hållbarhet handlar om att i det längre perspektivet vara lönsamma och bidra till utveckling i de städer där vi är verksamma. Vi har funnits i nästan 80 år och vi har en långsiktighet i allt vi gör. Att vara lönsamma är grundläggande för att kunna bidra till våra övriga hållbarhetsområden.

Ett socialt hållbart samhälle innebär att människor lever ett gott liv med god hälsa utan orättfärdiga skillnader. Det är ett samhälle med hög tolerans där människors lika värde står i centrum. För Åke Sundvall innebär det att vi behöver ta ansvar för hur vi utvecklar de kvarter vi bygger så att det främjar att människor möts eller vill mötas. Det kan handla om att planera



Renderad bild av växthuset vi bygger på taket till äldreboendet i Vallentuna.

husens bakgårdar, grönytor runtomkring kvarteret, en parkbänk på rätt ställe, en lekplats eller rätt belysning som skapar trygghet, social samvaro och reflektion. Genom att vid varje kvarterers utformning ha en dialog med invånarna och staden om vad som är viktigt att tillföra på den specifika platsen kan vi bidra till att stärka den sociala hållbarheten. Vi vill också skapa hem för människor i olika skeenden i livet. Ett exempel på det är att vi bygger såväl äldreboende som studentbostäder för egen förvaltning på flera olika platser i Stockholm. På så sätt bidrar vi till att fler kan börja studera på heltid i Stockholm samt att äldre får rätt till ett tryggt boende.

Miljömässig hållbarhet handlar för oss om att arbeta med resurseffektivt byggande, att skapa sunda boendemiljöer och göra långsiktiga miljö-satsningar. Från och med 2020 miljöcertifierar vi alla våra egenutvecklade projekt enligt Svanen. Vi har även undertecknat Byggbranschens Färdplan 2045 mot ett fossilfritt samhälle. Den handlar om att kartlägga utsläpp av fossil koldioxid för att kunna minska densamma. Målet är att hela byggbranschen ska vara fossilfritt år 2045. Vi arbetar även i det lilla för att stärka ekosystem och ekosystemtjänsterna de medför, som att plantera växter som lockar pollinerande insekter och skapa anläggningar som förhindrar dagvattnet från att antingen dunsta bort eller översvämma andra ytor.

De globala hållbarhetsmålen – och vår relation till dem

Världens ledare har förbundit sig till 17 globala mål med syfte att till år 2030 avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen och lösa klimatkrisen. Vi på Åke Sundvall kan genom vår verksamhet påverka några av dessa globala mål i en positiv riktning. Nedan beskriver vi de områden som vi bidrar till extra mycket i vårt arbete.



Vi verkar för en aktiv friskvård hos våra medarbetare och utformar hus och kvarter där människor kan trivas och utvecklas.



Vi strävar efter att vara en jämställd arbetsplats där alla medarbetare har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.



Genom vår projektutveckling och byggprocess verkar vi för en begränsad miljöpåverkan genom att bygga energieffektiva hus med hållbara material samt utforma hus och kvarter som bidrar till trygghet och social samvaro.



Åke Sundvall har en egen uppförandekod som bygger på Byggföretagens etiska riktlinjer mot korruption och för schyssta arbetsvillkor. För oss är det viktigt att även de företag vi samarbetar med följer vår uppförandekod samt dessa riktlinjer. Läs mer om denna under avsnittet "Våra kunder och affärspartners".



På www.globalamalen.se finns mer information om de globala målen, hur progressen går att nå dem och hur företag och enskilda individer kan vara med och påverka dem.

En värdefull dialog

För att nå vår vision om att skapa stadens mest omtyckta områden måste vi interagera med och lyssna aktivt på våra intressenter. Vi har identifierat fem kategorier av intressenter som har störst betydelse för oss och som själva påverkas mest av vår verksamhet. De fem kategorierna är: medarbetare, medbyggare, kunder, möjliggörare och ambassadörer.



Eva Wase, kommunikationschef Heba, samtalar med Ragnar Unge, vd Svanen och Martin Sundvall, vd Åke Sundvall AB.

Foto: Rosie Alm

Vi behöver förstå våra intressenters behov och förväntningar för att utveckla en långsiktig relation. Det är genom dialog vi kommer fram till vad som förväntas av oss och får ett värdefullt underlag för kontinuerliga förbättringar och val av arbetssätt.

Medarbetare

Våra medarbetare är de människor på Åke Sundvall som på olika sätt skapar stadens mest omtyckta områden. Vi som arbetar här nu, de som arbetat hos oss tidigare och våra framtida medarbetare.

Medbyggare

Våra medbyggare är allt från leverantörer och konsulter till underentreprenörer och arkitekter som är med och skapar hållbara hus och kvarter tillsammans med oss.

Kunder

Våra kunder är de hyresgäster och bostadsköpare som driver verksamhet eller bor i de hus som vi bygger och tar hand om. Bland våra kunder finns även uppdragsgivare för entreprenadjobb.

Möjliggörare

Våra möjliggörare är alla de som möjliggör för oss att bygga och utveckla staden: våra aktieägare, privata markägare, beslutsfattare inom offentlig sektor, finansiärer samt politiker.

Ambassadörer

Våra ambassadörer är mäklare, fastighetsförvaltare och andra samarbetspartners. De som representerar oss, kommunicerar vårt erbjudande och är vår förlängda arm gentemot våra kunder.

Intressent	Exempel på nyckelfråga för intressenten	Exempel på dialog/aktivitet för att bemöta nyckelfrågorna	Koppling till hållbarhetsaspekt	Våra processer som hanterar nyckelfrågorna
Medarbetare	Möjlighet till kompetens- och karriärutveckling Företagskultur och ledarskapet Trivsamt arbetsmiljö Säker arbetsmiljö Mångfald Trivsel Friskvård Förmåner	Medarbetarundersökning Medarbetarsamtal/Utvecklingssamtal Kvartalsmöten och Åkebladet Målkort och utbildningsplan Friskvård Gemensamma frukostar/fika Koncerngemensamma konferenser Gruppmöten Interna utbildningar Medverkande vid arbetsmarknads-dagar för utvalda universitet	Arbetsmiljö Jämställdhet/mångfald Utbildning & kompetens	Frågorna hanteras i vår HR process: • Kompetensutveckling • Arbetsmiljö & hälsa • Uppförandekod • Jämställdhet & mångfald • Rekrytering
Medbyggare	Tydliga och rättvisa avtal Betaltid Leverans enligt avtal Ansvarfulla inköp & socialt ansvar Gemensamt ansvar för kvalitet, kreativitet Avfallshantering Arbetsmiljö	Avtalsförhandling Avtalspartsmöten Egenkontroller Erfarenhetsåterföring efter projekt Projekteringsmöten Byggsamordningsmöten Verksamhetssystem med rutiner och mallar Fabriksbesök Genomgång av Åke Sundvalls uppförandekod i samband med avtalsskrivning	Antikorruption Förhindra brott mot mänskliga rättigheter	Frågorna hanteras i vår kalkyl- och inköpsprocess, vårt kommunikationsarbete samt i vårt arbete rörande kvalitet, miljö och arbetsmiljö
Kunder	Tider Investering Rätt kvalitet Funktionalitet Hållbart boende/fastighet "Lätt att göra rätt" Estetik & arkitektur Läge, kommunikationer, grönområden Trygghet & säkerhet	NKI-undersökning Besiktningar Samarbeten med olika arkitekter, landskapsarkitekter samt inredningsarkitekter Miljökrav i byggprocessen Tillvalsmöten Byggplatsvisningar Tillvalsmöten, byggplatsvisningar, mät-kvällar och andra informationsmöten Beställarmöten/avtalspartsmöten	Energianvändning/miljö-märkning av byggnader Antikorruption Materialens miljöpåverkan/inbyggda material Kunders hälsa och säkerhet	Frågorna hanteras i vår projektutvecklingsprocess från markförvärv till projektering och byggnation samt i vårt kommunikations- och kundvårdsarbete
Möjliggörare	Socialt ansvarstagande Hållbar stadsutveckling Avfallshantering Grönytefaktor Klimat & energi Avkastning Materialval som bidrar till sund boendemiljö/vistelsemiljö	Kontinuerliga möten i varje kommun där vi verkar Aktör som ankarbygggerherre Medverkan vid olika mässor, möten mm som kommuner anordnar Kontinuerlig samordning och uppföljning av nyckeltal tillsammans med finansiärer Minska energianvändning och miljöpåverkan genom att kontinuerligt analysera och utvärdera användandet av olika material och metoder Kvalitet-, miljö- och arbetsmiljörevisioner Löpande information i våra olika kommunikationskanaler Styrelsemöten	Antikorruption Förhindra brott mot mänskliga rättigheter Avfallshantering Energianvändning/miljö-märkning av byggnader	Frågorna hanteras i vårt kommunikationsarbete samt i vår projektutvecklingsprocess från markförvärv, planprocess och projektering
Ambassadörer	Kvalitet Hållbara material Lättskött och välmående hus Medverkan att påverka hållbart byggande Tydliga och rättvisa avtal	Upphandling av lokala mäklare inför varje projekt Förvaltningsmöten Kontinuerliga avstämningsmöten Avtalsskrivning för varje upphandling av entreprenad Genomgång av Åke Sundvalls uppförandekod i samband med avtalsskrivning Samarbete med olika livsstilsinspiratörer	Antikorruption Förhindra brott mot mänskliga rättigheter Kunders hälsa & säkerhet	Frågorna hanteras i vår inköpsprocess, vårt kommunikationsarbete samt i vårt förvaltnings- och kundvårdsarbete

Hållbarhetsområde 1

Våra medarbetare

Omtanke är något som genomsyrar hela vår verksamhet – och det gäller i allra högsta grad även våra medarbetare. Alla anställda på Åke Sundvall erbjuds möjlighet att ständigt utvecklas och ta sig an nya projekt och utmaningar.



Foto: Sigrid Malmgren

Åke Sundvall är ett bygg- och fastighetsföretag där varje medarbetare får stort ansvar och en verklig möjlighet att påverka. Vi har breda roller inom företaget där våra medarbetare arbetar med stor variation i arbetsuppgifterna. Medarbetare är ofta med i ett projekt från början till att fastigheten är byggd och överlämnad. Det här arbetssättet skapar förståelse för helheten och ett äkta engagemang. Att bygga ett hus kräver ett samarbete med flera olika funktioner och roller såväl internt som externt vilket skapar förståelse och kunskap som utmanar och utvecklar oss till det bättre.

Omständigheterna under 2020 har varit speciella med anledning av coronapandemin, och de

återkommande fysiska företagsgemensamma träffar som vi brukar ha för att dela erfarenheter har genomförts på annat sätt. Vi har under 2020 träffats digitalt istället för fysiskt, för att utbyta lärdomar, utveckla verksamheten och planera framåt.

Att ha möjlighet att utvecklas och att ta karriärsteg på sin arbetsplats tycker vi är viktigt. Det ställer krav på ett väl fungerande ledarskap som uppmuntrar och utmanar medarbetare att nå sina mål. Ledarskapet är en nyckelfaktor för både trivsel, ekonomi, rekrytering och framgång. Därför ges alla medarbetare möjlighet att utvecklas genom relevanta utbildningar för sin roll. Vi har även satsat mycket på ledarskap under senare år



Foto: Christian Gustafsson



Foto: Sigrid Malmgren

och alla våra medarbetare erbjuds ledarskapsutbildning, vilket vi kommer att fortsätta med. Det resulterar i ett tydligt, tryggt och situationsanpassat ledarskap som gör att vi står väl rustade för att möta utmaningar men också attrahera nya medarbetare till vårt företag. Den gemensamma utbildningen skapar en likartad grund och lär oss att tala samma språk kring ledarskap och kunskapsutveckling. Det skapar en kultur där vi har en samsyn kring ledarskap och utmaningar, oavsett anställningstid.

Vi är måna om att alla på företaget ska må bra och vara friska – därför stödjer och främjar vi aktiviteter som leder till hälsa och välmående. Under 2020 har vi inte kunnat genomföra gemensamma idrottsevenemang som vi normalt sett gör under ett år. Av företagets anställda är det 55 % som nyttjat det friskvårdsbidrag som samtliga medarbetare får. Till 2021 har vi en förhoppning om att

samtliga medarbetare nyttjar sitt friskvårdsbidrag till något som främjar deras hälsa.

För oss är det också självklart att kunna kombinera arbetsliv med familjeliv. Vi uppmuntrar därför alla medarbetare som önskar att ta ut föräldraledighet. Det är så viktigt för oss att vi till och med gjort detta till ett nyckeltal som vi följer år för år.

Arbetsätt och företagskultur

Vår kultur och våra grundvärderingar är det som gör att vi skiljer oss från andra. Därför är det viktigt att prata om våra värderingar och vad de betyder för vårt arbete. Vad vi än säger att vi ska göra så är det vad vi faktiskt gör som formar vår kultur. Vi är ett värderingsstyrt företag, vilket innebär att vår kultur och våra värderingar har stor påverkan på vårt arbetsätt. Att vi är ett familjeföretag speglar vår kultur på många sätt och det är vår vi-känsla som gör oss starka, i såväl med- som motgång.

Vi har utvecklat vårt eget verksamhetssystem, ÅSA (Åke Sundvalls Arbetsätt) som bygger på våra grundvärderingar och vår uppförandekod. Genom ÅSA får våra medarbetare, med hjälp av rutinbeskrivningar och mallar, stöd kring hur arbetsuppgifter ska genomföras. Utöver ÅSA har vi även Åke Sundvalls affärsplan och riktlinjer som ska vägleda oss i affärsbesluten mot våra uppsatta mål.

Vi lyfter ofta vår uppförandekod som är framtagen av oss och bygger på Byggföretagens uppförandekod. Det är viktigt att prata om hur vi är mot varandra och att vi säger till om något inte är bra. Vi har därför upprättat en tydlig process för att hantera eventuell brist på omtanke, där varje medarbetare ska känna att vi hanterar både stora och små frågor. Syftet är att skapa en arbetsplats att trivas, utvecklas och må bra på. Att lyfta arbetsmiljö och värderingsfrågor är ett ständigt pågående arbete som har väldigt stor påverkan på vår långsiktiga hållbarhet.

En annan viktig pusselbit i Åke Sundvalls kultur och arbetsätt är det personliga engagemanget och att det kommer från en inre motivation. Vi upplever att den inre motivationen skapas genom tre delar och därför valt att lägga fokus på dessa:

- 1. Självständighet – medarbetare både får och förväntas ta ansvar för sitt arbete och uppgift.
- 2. Lärande – medarbetaren utvecklas och hittar balans i utmaningar.
- 3. Syfte – medarbetare delar vår vision och vårt syfte som bolag.

Tydliga rutiner, kontinuerlig uppföljning och att våra chefer är tydliga med vart vi är på väg som bolag gör att vi håller kursen.

Jämställdhet och mångfald

Byggbranschen är en mansdominerad bransch, men med gemensamma insatser blir den allt mer jämställd. I dag är drygt 35 % av våra medarbetare kvinnor, tyvärr en minskning med 5 % sedan förra året. Den bilden är på bolagsövergripande nivå – och bryter vi ut vår produktionslinje är fördelningen 12,5 % kvinnor och 87,5 % män. Vi har uttalade mål och prioriterar att öka balansen mellan antal kvinnor och män i byggproduktionen specifikt och i företaget generellt.

Vi strävar inte bara efter balans när det gäller kön, vi vill också ha en bredd i ålder och bakgrund. Åldersspannet hos våra medarbetare är 24–68 år, med en snittålder på 44 år, och i företaget finns olika språk och kulturer representerade. Att ha medarbetare med olika perspektiv, bakgrund och åsikter skapar diskussioner och driver oss som företag framåt. Vi blir helt enkelt bättre genom att



Foto: Sigrid Malmgren

syna vår verksamhet med olika perspektiv. Genom att inkludera och välkomna olika tankar ökar vi kvaliteten på det vi gör.

Åldersfördelning				
	2017	2018	2019	2020
20 – 29 år	6	5	4	4
30 – 39 år	15	21	19	16
40 – 49 år	17	10	19	16
50 – 59 år	13	14	14	15
60 – 60+ år	5	5	4	3

Föräldraledighet

Alla medarbetare ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter vad gäller ansvar och inflytande inom både arbets-, familje- och samhällsliv. Det innebär bland annat att vi ser på föräldraskap som en positiv utveckling av individen och att vi förespråkar att både män och kvinnor nyttjar sin rätt till föräldraledighet.

Under 2020 har 5 kvinnor och 8 män varit föräldralediga på Åke Sundvall.

En attraktiv arbetsplats

Vi vill vara en av Sveriges attraktivaste arbetsplatser inom vår bransch. Ett sätt att nå dit är att ta del av våra medarbetares tankar kring hur vi kan



Foto: Rosie Alm

förbättras. Därför gör vi varje år en medarbetarundersökning som ligger till grund för hur vi styr mot att bli ännu bättre som arbetsgivare och hur vi jobbar med att förbättra vårt sätt att arbeta tillsammans. I undersökningen följer vi upp indextal kring ledarskap, teameffektivitet och engagemang hos våra medarbetare. Vi mäter också sannolikheten att våra medarbetare rekommenderar Åke Sundvall som arbetsplats, genom NPS-tal. 2020 års siffror visar att vi blivit en bättre arbetsgivare; vi fortsätter att vara över branschsnittet, vilket vi såklart är glada över.

- Vi har använt oss av metoden sedan 2015 och har ett bättre NPS-värde än branschgenomsnittet i Sverige. I detta vägs flera aspekter in, bland annat:
- Frisknärvaro.
 - Säker arbetsplats.
 - Att våra medarbetare vill stanna längre hos oss än genomsnittet på marknaden.
 - Möjlighet till kompetensutveckling och karriär.

Som vi nämnt tidigare är ett gott ledarskap grundläggande för vår verksamhet och våra medarbetares möjlighet att utvecklas. Vi har därför en utvecklingsplan för varje medarbetare med individuella målsättningar för året, som gemensamt tas fram av närmaste chef och medarbetare. Utvecklingsplanen är ett dynamiskt verktyg som är tänkt att användas och revideras under året.

Säker arbetsplats

Att alla ska komma hem oskadda efter arbetet är så självklart för oss att vi inte ens har ett mål för det. Vi arbetar ständigt för en säkrare arbetsplats – varje dag, hela tiden. Därför har vi alltid en arbetsmiljösamordnare under både projekteringsfasen och byggfasen som analyserar risker och vidtar åtgärder. Detta för att eliminera och minska risken för olyckor. Under 2020 inträffade en olycka med sjukskrivning som följd och tre allvarliga tillbud på våra byggarbetsplatser.

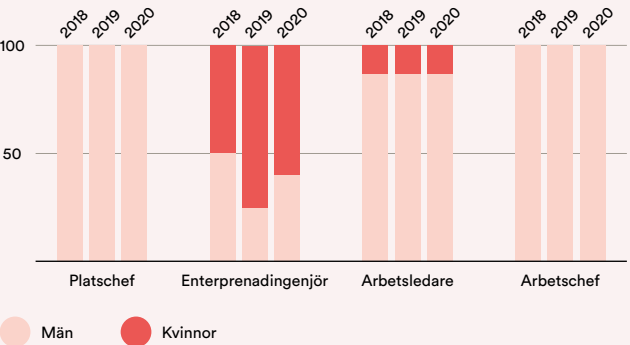
Våra medarbetarmål

Vi följer regelbundet upp våra betydande hållbarhetsaspekter. Vissa av dem har vi mål och handlingsplaner för, andra mäter vi för att se att vi lever efter våra värderingar.

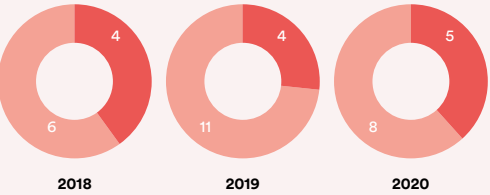
Hållbarhetsaspekt: Jämställd arbetsplats

- Vi vill ha en jämlik fördelning mellan kvinnor och män inom alla produktionsroller.
- Vi vill att det ska vara självklart att kunna vara föräldraledig.

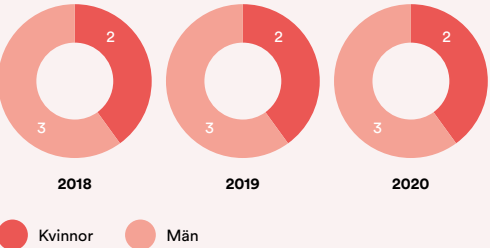
Fördelning i procent kvinnor och män i produktionen



Antal föräldralediga



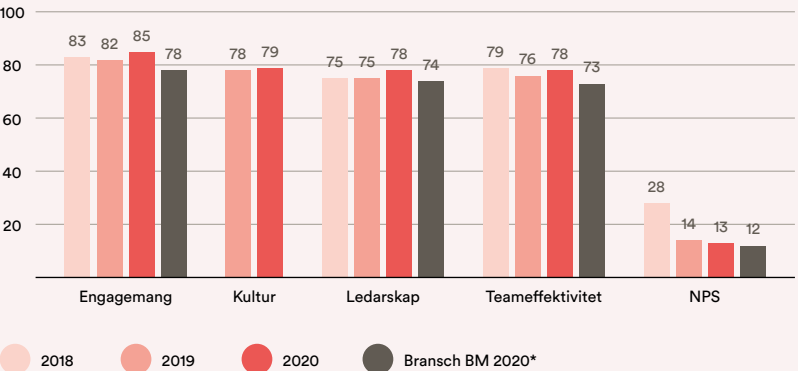
Fördelning kvinnor och män i ledningsgruppen



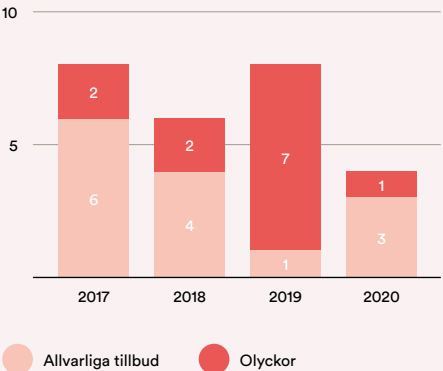
Hållbarhetsaspekt: God psykosocial och fysisk arbetsplats

- Vi vill att medarbetarindex ska vara högre än branschsnittet.

Medarbetarindex



Antal allvarliga tillbud och olyckor med sjukskrivning

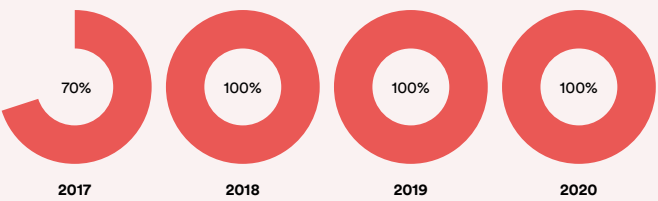


* Benchmark för Bygg och anläggning baseras på cirka 26 000 besvarade enkäter från 11 organisationer, framförallt Sverige, men även de andra nordiska länderna. Tidsperioden är 2018-2020.

Hållbarhetsaspekt: Utbildning och kompetens

- Vi vill att alla medarbetare ska ha möjlighet att utvecklas och ta karriärsteg.

Procentuell andel med individuell utvecklingsplan



Hållbarhetsområde 2

De hus och kvarter vi bygger

Vi bygger för framtiden. Det innebär att de hus och kvarter vi bygger alltid ska bidra till den hållbara staden. Att bygga för en hållbar stad innebär medvetenhet kring vilka material och varor vi använder, att vi bygger hus som är smakfulla och vackra, men även att skapa trygga områden.

Första spadtaget för kvarteret Panorama

Patrik Emanuelsson vd Heba, Hanna Lindskog vd Åke Sundvall Byggnads AB och Joakim Larsson, stadsbyggnadsborgarråd gör det officiella spadtaget.

Foto: Rosie Alm



Resurseffektivt byggande, sunda boendemiljöer och långsiktiga miljöval är en självklar del av vårt hållbarhetsarbete. Vi är certifierade enligt BF9K, branschens eget kvalitetscertifieringssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Från och med 2020 bygger vi alla våra egenutvecklade projekt i enlighet med Svanens miljömärkning.

För att det ska vara lätt att göra rätt har vi också formulerat rutiner och riktlinjer genom vårt verksamhetssystem ÅSA – Åke Sundvalls Arbetssätt. ÅSA ökar effektiviteten i verksamheten, kvaliteten på arbetet som utförs samt kvaliteten och miljöprestandan i slutprodukten.



Vårt verksamhetssystem hjälper oss att miljö- och kvalitetssäkra vår byggprocess. Från det att vi har en idé om en plats till att människor flyttar in och skapar sina hem:

1. Markanvisning. Vi mäter antalet markanvisade bostäder per år. Efter att en markanvisning tilldelats påbörjas arbetet med att ta fram en detaljplan.

2. Detaljplan. Under detaljplaneskedet sker ett flertal möten för att säkerställa arkitektonisk, ekonomisk och miljömässig kvalitet. Dessutom vill vi att huset ska leverera i enlighet med vår vision att skapa stadens mest omtyckta områden. Om huset gör det går projektet vidare. Synpunkter från samråd arbetas in och diskuteras löpande i syfte att skapa det hus som marknaden efterfrågar.

3. Bygglov. Först när en detaljplan vunnit laga kraft kan vi ansöka om bygglov och påbörja en mer detaljerad projektering tillsammans med olika discipliner. Löpande sker ett flertal projekteringsmöten för att säkerställa kvaliteten. Platsorganisationen utses för att i tidiga skeden arbeta med sin produktionskalkyl och etablera samarbeten med våra kommande medbyggare.

4. Byggnationen startar. Vi gör en detaljerad planering för kvalitet, miljö och säkerhet för projektet.

Löpande sker egenkontroller och riskanalyser samt interna kvalitetsrevisioner. Vi får även besök av DNV (Det Norske Veritas) som kontrollerar att vi följer vårt verksamhetssystem.

5. Slutskede av byggnation. Ett flertal kontrollstationer är inbyggda i vårt verksamhetssystem för att säkerställa att vår slutprodukt uppfylls enligt krav i avtal, till exempel tillvalskontroll, försyn, förbesiktning, slutbesiktning, efterbesiktning och efterbesiktning med inbjuden kund.

6. Slutbesiktning. En slutbesiktning utförs av SBR auktoriserade besiktningsmän som besiktigar gentemot entreprenadhandlingarna. Kontrollansvarig (KA) har till uppgift att säkerställa kontroll av kraven i BBR. Det är också i detta skede som Svensk miljömärkning som kontrollerar att vi byggt enligt Svanens standard gör sin slutgiltiga kontroll av bygget för att Svanen-certifiera huset.

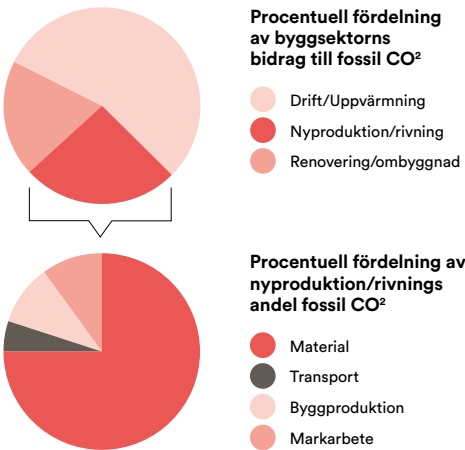
7. Inflyttning. Alla kunder/hyresgäster tillträder fastigheten.

8. Garantibesiktning. Efter två år sker garantibesiktning då garantifel som upptäckts efter att lägenheten tagits i bruk åtgärdas.

Åke Sundvalls verksamhet genererar fossil koldioxid

Sveriges bygg- och anläggningssektor genererar årligen 10 miljoner fossil koldioxid, enligt en studie från IVA och Sveriges Byggindustrier. Det är en femtedel av Sveriges klimatpåverkan, lika mycket som utsläppen från personbilstrafiken. Byggbranschen har därför tagit fram en gemensam färdplan för att nå nettonollutsläpp till 2045 inom ramen för regeringsinitiativet Fossilfritt Sverige. Ett av projekten inom färdplanen syftar till att utarbeta en metod för små och medelstora företag att på ett jämförbart och transparent sätt kommunicera företagets klimatpåverkan. Åke Sundvall har under 2020 deltagit i en referensgrupp för hur företag kan sammanställa och redovisa sin verksamhets klimatutsläpp. Vi vet att tillverkning av betong utgör en stor andel av våra fossila utsläpp.

Åke Sundvall har under 2020 använt cirka 13 595 ton betong i våra projekt. Ett ton betong genererar cirka 700 kg koldioxid vid tillverkning, därav har betong från våra projekt genererat cirka 9 516 ton fossil koldioxid.



Avfall

Omkring 27 procent av Sveriges totala mängd och nästan 40 procent av landets farliga avfall genereras av byggsektorn, enligt Naturvårdsverkets statistik från 2018. Det ger oss två områden att jobba vidare inom:

1. Projektera för att minska mängden restprodukter
2. Sortera restprodukter noggrant så att de kan återvinnas

Ju fler fraktioner vi sorterar, desto effektivare blir hanteringen vid återvinning och desto mindre deponeras. Mängden restprodukter är relaterad

till byggvolym. Tabellen visar att vi sorterar olika fraktioner i högre grad, vilket gör att en allt större andel kan återvinnas eller återanvändas.

Åke Sundvalls avfall, sorterat i fraktioner 2020

Fraktion	Vikt i ton
Skrot och metall	47,65
Kabel/Alu/Cu/Järn	-
Planglas	-
Papper/Wellpapp	-
Plast/Cellplast	4,50
PVC	-
Trä	110,76
Brännbart	278,91
Kontors-/bodsopor	1,31
Gips	145,14
Mineraliska massor	152,98
Schaktmassor/Betong/Tegel	63,40
Asfalt	-
Trädgårdsavfall (ris/stubb)	-
Blandat avfall	100,47
Deponi	69,43
Mineralull	20,37
Övrigt (organiskt/skrymmande)	-
TOTALT	994,92

Hantering av produkter som efter användning kallas farligt avfall ska enligt lag hanteras extra varsamt. Olika sorters farligt avfall får inte blandas med varandra och naturligtvis inte heller med andra sorters restprodukter. Både transportör och mottagare måste ha tillstånd för hanteringen. Under 2020 har mängden farligt avfall ökat i vikt, vilket till stor del kan tillskrivas en containerstädning som genomfördes under året. Majoriteten av det övriga farliga avfallet är sådant som vi funnit i våra ombyggnadsprojekt som genomförts under året.

Farligt avfall

	2017	2018	2019	2020
Aerosoler kg	36	112	0	97
El-avfall kg	195	1 267	493	447
Vattenbaserad färg kg	271	1 039	0	296
Lösningsmedel kg	5	122	0	74
småbatterier kg	35	17	1	7
Mineralolja kg	46	0	5	2
Blybatterier st	4	1	0	1
Brandsläckare st	2	26	0	25
Impregnerat trä kg	7 960	1 640	0	7
Baser kg	4	0	0	45
Lampor	353 st	517 st	0 st	44 kg
Lysrör	1 215 st	155 st	35 st	4 kg

Svanen

Att säga att ett hus är byggt under kontrollerade former, med omtanke om både miljö och människors hälsa, är enkelt gjort men svårt att bevisa. Vi har därför från och med 2020 börjat bygga samtliga egenproducerade hus enligt Svanens miljömärkning. Under året har vi slutfört vårt första egenproducerade projekt enligt Svanens miljömärkning, studentbostäderna Maja och Knekten i Gubbängen. Under 2021 kommer vi starta fem nya projekt som även de kommer byggas enligt Svanens miljökrav. Vårt fastslagna och långsiktiga miljömål är att även de hus vi bygger för externa beställare ska vara Svanenmärkta.

Sedan 2011 har det varit möjligt att Svanenmärka hus. Efter en trög start har bostadsköpare insett värdet av att en oberoende part ställer tuffa krav och kontrollerar hela byggprocessen. Resultatet blir en byggnad där människor får en sund inomhusmiljö och där påverkan på miljön blir så liten som möjlig. Enligt Miljömärkning Sverige, som äger varumärket Svanen, känner 96 % av svenskarna igen Svanenmärket och 86 % litat på att Svanenmärkta produkter är bra val för miljön.

För att få Svanenmärka byggnaden ska 41 obligatoriska krav uppfyllas samt minst 17 av 44 valbara poäng erhållas. Miljömärkning Sverige gör minst två revisioner för att säkerställa att krav på energianvändning, kemiska produkter, byggprodukter och -varor samt en rad inomhusfaktorer som är relevanta för människors hälsa och för miljön är uppfyllda. Dessutom ställs krav på kvalitetsstyrning i byggprocessen och på överlämnandet av byggnaden till de boende och förvaltning.

Som köpare av en Svanenmärkt bostad kan det kännas som en trygg garanti att huset uppfyller högt ställda miljökrav. Men desto svårare att veta exakt vad som skiljer huset från ett som inte är byggt enligt Svanens krav. Vi vill därför ge en snabb inblick i några av de konkreta val och handlingar vi gjort för ett mer hållbart byggande.

Utöver självklara saker som att allt byggmaterial och alla byggvaror som vi använder till byggnaden ska vara godkända enligt Svanen och återvunna med stor noggrannhet, monterar vi enbart energieffektiva blandare av högsta energiklass. Vi väljer vitvaror med stor omsorg och fokus på energieffektivitet och kvalitet. Den cement och betong som vi bygger huset med är godkänd enligt Svanens miljökrav. Vi lägger extra omsorg i ljudisoleringen, såväl utifrån som mellan våningsplan. För att underlätta källsorteringen bygger vi utrymme så att minst fyra fraktioner ska få rum, samt återvinningsrum till alla våra kvarter. I alla våra egenproducerade hus planerar och bygger



Svanenmärkt byggnad

– Svanenmärkning av en byggnad innebär ett helhetsgrepp på byggprocessen, byggnaden samt dess användning och förvaltning.

Byggnaden

- Har granskats ur ett livscykelperspektiv.
- Har låg energianvändning.
- Uppfyller höga miljö- och hälsokrav på byggprodukter, material och kemiska produkter.
- Säkrar en god inommiljö och låga emissioner.



vi för miljöanpassade fordon såsom elbilar, planerar för elcykelpooler och gör utrymme för cykelverkstäder.

På de gemensamma gårdarna skapar vi plats för ekosystemtjänster där insekter och fåglar kommer trivas och vilja bo. Det gör vi genom att välja växter samt placera ut odlingslådor, rabatter och holkar för bin.

Våra första färdigställda hus som är Svanenmärkta, Maja och Knekten i Gubbängen.
– Foto: Anders Bobert



Foto: Unsplash

Ekologisk hållbarhet

På gårdar och mellan hus planterar vi träd, gräs, buskar och blommor som är vackra från tidig vår till sen höst. Det bidrar till en rad ekosystemtjänster som till exempel en mångfald av insekter som pollinerar och utgör basföda för olika fågelarter, samt en ökad luftfuktighet, renare luft, ökad syrebildning och naturlig vattenreglering.

Vi ser redan meteorologiska förändringar till följd av klimatpåverkan, och enligt Naturvårdsverket kan vi förvänta oss ökad nederbörd i hela landet. Med mer intensiva regnfall ökar även risken för översvämningar, med bland annat materiella skador och höjda försäkringspremier som följd.

Genom att projektera med flödesdimensionering av nederbörd undviker vi att gator, gårdar och grönytor översvämmas. Istället för hårdgjord markyta som hindrar regnvatten att tränga ner i jorden anlägger vi med genomsläppliga markplattor, gräsmattor eller dammar. Under markytan finns dagvattenmagasin där vattnet kan rinna undan i sin egen takt istället för att orsaka översvämning. Dessutom fångar växtlighet upp stora mängder vatten.

Social hållbarhet

Att i ett tidigt skede planera för social hållbarhet i vår stad tycker vi är viktigt. Att inkludera social hållbarhet i våra byggprojekt kan bland annat innebära att planera för hur människor i våra hus ska mötas och att skapa förutsättningar för rekreation, lek och vistelse i attraktiva och gröna rum. En parkbänk i skuggan av ett träd och buskar som bjuder in till kojbygge bidrar i all

sin enkelhet även det till ökad social hållbarhet. Vi tror att där mötesplatser skapas, skapas även relationer, och relationer skapar i sin tur trygghet. I framtiden kommer förmodligen än högre krav att ställas på oss byggaktörer för att skapa socialt hållbara bostäder. Exakt vad som kommer att vara avgörande för att skapa social hållbarhet är svårt att säga idag, men att beakta frågan i varje unikt projekt är viktigt. Det utvecklar oss och gör oss bättre på att skapa stadens mest omtyckta områden.

Kvalitet

Målet är att minska antalet besiktningsanmärkningar per 1 000 m² BTA jämfört med föregående år. Målet har dessvärre inte nåtts under 2020. Som en del av vårt ständiga förbättringsarbete har vi ändrat vår ansvarsfördelning och våra rutiner för överlämning från byggproduktion till Kundenservice. Platschefen har nu ett uttalat ansvar för projektet till dess att alla besiktningsanmärkningar är åtgärdade även en tid efter överlämnandet. Kundenservice har mandat att ta emot projektet eller återvisa till platschefen om det inte är redo för överlämningen, det vill säga fritt från anmärkningar.

Pandemin under 2020 tvingade in oss i en digital omställning, och vi har tack vare det tagit fram nya digitala verktyg och hittat fler sätt att kommunicera på. Bland annat har vi under året utvecklat en egen app för att förenkla den digitala byggdagboken, säkerhetsronder och kontroller. Det har inte enbart underlättat arbetet med rapporterna utan även resulterat i att alla inom projektet har tillgång till all information på ett lättillgängligt sätt, vilket i sin tur innebär en ökad transparens i projekten.

Exempel på hur ekologisk och social hållbarhet samverkar i våra projekt



Foto: Anders Bobert

Maja & Knekten

Maja och Knekten är ett projekt som verkligen infriar vår vision om att skapa stadens mest omtyckta områden, husen är också nominerade till Årets bygge 2021. Med sitt utmärkta läge, precis vid tunnelbanan i Gubbängen, erbjuder husen inte bara moderna hem till Stockholms studenter utan lyfter även parkrummet och förstärker en redan vacker och naturskön plats där människor vill vara. Husen har utformats med en genomtänkt placering i den befintliga parken och med utgångspunkt i hur de etablerade gång- och cykelvägarna rör sig.

Bottenvåningarna har byggts med en öppen karaktär, där lokaler och gemensamma utrymmen medvetet placerats för att bidra till ökad trygghet och trivsel i omgivande park och på gångstråk. Exempelvis har studenternas vanor att tvätta på oregelbundna tider nyttjats i placeringen av tvättstugorna på markplan med stora glaspartier för

att befolka och skapa trygghet och liv vid husen hela dygnet. Knekten har försetts med en portik som "smitväg" genom huset för att tillgängliggöra parken och gångstråken för alla i området. Knekten inrymmer även ett kafé för att skapa en naturlig samlingspunkt och ännu en anledning att stanna upp och vistas på platsen.

Vi har även förstärkt den publika och inkluderande känslan genom de södervända sittgradängar som byggts in i husets sockel. Den tar upp nivåskillnaden mot gångvägen och erbjuder förbipasserande en skön plats för avkoppling. Att ta stort ansvar för miljön och miljösmart bygga har varit grundläggande i projektet. De båda husen är därför Svanenmärkta och har en miljöcertifierad tvätteteknik i tvättstugorna. Den medvetna placeringen och husens utformning baserat på platsen som förstärkt de etablerade stigarna har skapat en inkluderande och vacker parkmiljö som fler kan njuta av.

Exempel på hur ekologisk och social hållbarhet samverkar i våra projekt



Visualisering av
hyreshuset i Vallentuna
–
Bild: Sightline

Åby ängar i Vallentuna
Åke Sundvall har en ambition att skapa boende för människor i olika skeenden i livet. Kvarteret ligger några minuters gångväg från Vallentuna centrum, är byggt för att kännas småskaligt, med en tydlighet mot gatan och en mjukare framtoning in mot gården. Den omkringliggande gårdens storlek är baserad på mängden lägenheter för att skapa en yta med gott om plats utan att för den skull kännas ödslig. Gården är liksom huset planerad för aktivitet och samvaro och har därför både odlingsmöjligheter, bänkar och samtalsplatser utplacerade i pergolan samt boulebana. Allt för att skapa social trivsel och gemenskap grannar emellan.

Granne till huset, även det byggt av Åke Sundvall, är ett äldreboende som sticker ut i mängden. Hela fastigheten är planerad och utformad för att

skapa kontakt och samhörighet mellan de boende. Byggnaden består av fyra våningar med 15 lägenheter på varje plan och många gemensamhetsytor för de boende, såväl inomhus som utomhus. Varje våningsplan har ett gemensamt kök och vardagsrum och en stor balkong eller uteplats. Det finns även andra stora gemensamhetsytor som aktivitetsrum, samlingssal och gym.

Äldreboendet har byggts med smarta tekniska lösningar för att skapa trygghet och trevnad för såväl boende som medarbetare. Ett exempel är en belysningslösning som styrs helt automatiskt och som stöttar dygnsrytmen. På taket finns inte bara en solcellsanläggning utan även en stor takterrass med växthus. Den gröna gården erbjuder en lugn utemiljö med fontän och flera uteplatser, samt möjlighet till lättare motion och träning.

Exempel på hur ekologisk och social hållbarhet samverkar i våra projekt



Marketenteriet
Social hållbarhet kan också innebära att renovera för att bevara gamla hus och kulturmiljöer som bär på ett kulturarv. Vi har under 2020 renoverat och byggt om Vaxholms kustartilleriregementes gamla marketenteri som blivit tio unika lägenheter som alla flirtar med en svunnen tid och stil i kombination med moderna stilgrepp och smakfulla detaljer. "Markan" är en vacker, kulturminnesmärkt timmerbyggnad med ett nationalromantiskt formspråk som ramas in av Rindös vackra natur och närhet till vatten.

Marketenteriet har vi renoverat med största omsorg för att återskapat den gamla stilen. Vi har använt samma metoder som huset en gång byggdes med såsom vassmatta på den putsade fasen och specialbeställda takpannor för att återfå husets ursprung. Dörrar och fönster har varsamt renoverats och åter placerats i huset. Vi har medvetet gjort mycket noggranna detaljval – allt från element, strömbrytare, smidesjärn och lister till kulörval på husets utvändiga väggar och i trapphus för att återskapa husets ursprungliga skönhet.

Foto: Rosie Alm

Exempel på hur ekologisk och social hållbarhet samverkar i våra projekt



Visualisering av
Panorama
–
Bild: Sightline

Panorama

I Bredäng har vi under 2020 påbörjat ett nytt kvarter precis vid gränsen till Sätterskogens naturreservat med ett stenkast till Mälarens vatten. Kvarteret kommer bestå av tre vackra hus som binds samman av den gemensamma innergården. Den ombonade gården har utformats med

trädgårdar, sitttor och lekplatser för att kännas levande och skapa naturliga mötesplatser för de boende i kvarterets tre hus. Vi vill skapa en levande miljö som känns inbjudande att vistas i. Kvarteret kommer att Svanenmärkas och byggs därför efter deras miljökrav.

Våra kvalitets- och miljömål

Vi följer regelbundet upp våra betydande hållbarhetsaspekter. Vissa av dem har vi mål och handlingsplaner för, andra mäter vi för att säkerställa att vi lever efter våra värderingar.

Hållbarhetsaspekt: Hög kvalitet

- Vi vill ha hög kvalitet och välbyggda hus.
- Vi vill få bekräftelse på att vi gör rätt genom att nomineras till – och vinna – utmärkelser samt erhålla markanvisningar.

Markanvisningar

	2017	2018	2019	2020
Markanvisningar	2	1	4	6
Nomineringar och utmärkelser	0	5	2	0

Antal anmärkningar/1 000 m² BTA vid garantibesiktning

	2017	2018	2019	2020
Bostäder	65	18	46	66
Övriga byggnader	8	4	0	2

Hållbarhetsaspekt: Låg miljöpåverkan

- Vi vill minska det negativa miljöavtryck som byggproduktion innebär.
- Vi vill ha effektivare materialanvändning.

Utveckling av våra miljömål

Åke Sundvall är sedan flera år varit aktiv i Byggföretagens referensgrupp Färdplanen för en hållbar, klimatneutral och konkurrenskraftig bygg- och anläggningssektor. Referensgruppens uppgift är att ge input till och utvärdera Byggföretagens vägledning Mätning och kartläggning av klimatutsläpp.

2022 träder den nya lagen om klimatdeklaration av byggnader i kraft,

och vi har fått förtroendet att ingå i Boverkets fokusgrupp om klimatdeklarationer där vi bland annat utvärderat Boverkets klimatdatabas, användarvänlighet i råd och anvisningar samt hur redovisningen ska ske. Under 2021 kommer vi att utarbeta rutiner och modeller för hur vi systematiskt ska arbeta för att minska vår produktion av fossil koldioxid. Vi kommer även fortsätta att räkna på och redovisa vad vår användning av betong genererat i fossil koldioxid.

2020

Vi erbjuder externa beställare att bygga Svanenmärkta hus

2019

Beslut att alla egnaprojekt ska Svanenmärkas

2018

Sicklingen utsett som Svanenprojekt

2017

Kemikalieinventering



Foto Sigrid Malmgren

Hållbarhetsområde 3

Våra kunder och affärspartners

Att vara ett företag med hållbarhet i fokus innebär miljötank, effektivitet och långsiktighet i affärsstrategiska val och en noggrannhet i hur projekt genomförs. Vi jobbar varje dag med fokus på vårt mål om att bli marknadens effektivaste och mest omtyckta företag. För att vara ett hållbart företag som ska finnas i minst 80 år till krävs goda relationer med kunder, byggaktörer och inte minst de markägare som ger oss förtroendet att utveckla områden. Vi skulle därför vilja ägna detta kapitel åt att berätta mer om våra goda samarbeten.



Foto: Unsplash

Våra kunder

Vårt fokus på att skapa långsiktiga relationer med beställare av entreprenadjobb gör att vi lägger stor vikt vid att kontinuerligt förbättra vårt sätt att arbeta. Vi värdesätter att vara med från tidiga skeden för att tillsammans med våra kunder skapa det som tillför kunden, staden och de boende största möjliga värde. Allra bäst tycker vi att det blir när vi är med redan vid projektering (fas 1) av ett projekt och därefter även driver byggproduktionen (fas 2).

Bland våra privata bostadskunder, det vill säga de som köper bostadsrätter av oss, är vi också måna om att varje år bli bättre än föregående år. Vi genomför därför NKI-mätningar (Nöjd kund index) bland dessa kunder och fick för 2020 ett NKI på 80, vilket vi är väldigt glada över då branschsnittet ligger på 72. Svarade gjorde de 27 hushåll som flyttade in i Agnes under våren 2020. Utöver de nya rutiner som vi införde 2018 för Kundservice, har vi varit extra närvarande för våra kunder under köpprocessen av bostäder i Agnes. Bland annat har vi haft flera informationskvällar och evenemang där de kunderna har fått träffa oss och besöka sina framtida hem. Detta tar vi med oss till våra framtida projekt för att skapa samma trygghet för våra framtida kunder. Vi har även under året förtydligat att garantiansvaret ligger hos ansvarig arbetschef, för att vara snabbare på att åtgärda eventuella garantifel direkt vid inflyttning.

Markägarna

Ett gott samarbete och delad vision med markägare är såklart mycket viktigt för oss som byggaktör. Det är när vi får det långsiktiga förtroendet som vi kan skapa stadens mest omtyckta områden, med hus och kvarter där människor och verksamheter utvecklas hållbart.

Att bli utnämnd till ankarbyggherre, som vi blivit i exempelvis Järfälla och Stockholm, är för oss ett viktigt kvitto på att samarbetet vi har med markägarna och de områden vi hittills skapat är vad staden och dess invånare vill ha. Att våra och markägarens visioner går i linje med varandra och att vi tillsammans skapar områden som blir omtyckta. Det är ett förtroende som vi är mycket stolta och glada för.

Framväxten av Barkarbystaden är ett långsiktigt arbete, där vi och Järfälla kommun delar visionen om att bygga för framtiden och utveckla en omtyckt stad. 2026 planeras tunnelbanan vara klar och fram till dess ska drygt 30 000 bostäder byggas. Ett gigantiskt projekt där vikten av att vara hållbar och långsiktig i alla moment – och inte minst ha goda samarbeten med alla aktörer i området – är extra stor.



Foto: Unsplash

Ett annat gott samarbete har vi med den privata stiftelsen Stora Sköndal, där vår vision om en omtyckt stad går hand i hand med deras värderingar om social hållbarhet. Vi har tillsammans med vår projektpartner Heba fått ett fint förtroende om att vara med och bygga en del av stiftelsens vision om 4 000 bostäder de kommande åren.

I snart tio år har vi haft en god relation med Uppsala kommun – och det är vi väldigt stolta över. Vi är glada över det återkommande förtroende som kommunen visar oss, och över det intentionsavtal vi har tillsammans. Det ger oss möjlighet att jobba mer holistiskt med de kvarter vi skapar och planera för framtiden; i planeringen finns nästan 500 hyresbostäder de kommande åren. Under 2021 kommer vi sätta spaden i backen i det första projektet inom ramen för detta avtal genom byggandet av cirka 150 hyresrätter med investeringsstöd i kvarter E i Rosendal.

Våra medbyggare

Vi vill bli ännu bättre på att jobba tillsammans med våra pålitliga och duktiga leverantörer. Vi har därför ett uttalat mål om att öka fokus på att skapa än mer långsiktiga relationer. På så sätt kan vi gemensamt hitta nya arbetssätt och metoder som gör att vi effektiviserar vårt byggande. Målet är att bli än mer effektiva och att eliminera slöseriet.



Våra arkitekter

Ett av våra allra viktigaste samarbeten när det kommer till att förverkliga vår och våra bestäl-lares och markägares visioner är det vi har med våra arkitekter. För oss är det viktigt att jobba med framstående, innovativa, lyhörda och kompetenta arkitekter som brinner för detsamma som vi – kvarter som är hållbara, vackra och funktionella.

Våra projektpartners

Heba – Under 2020 intensifierades vårt samar-bete och under de kommande åren kommer vi att genomföra flera projekt ihop, i såväl Stockholm som Uppsala. Heba är ett företag sprunget ur byggmästartradition och delar vår syn på klokt förvaltande av fastigheter, hållbart byggande, vik-ten av god arkitektur och respekt för marknadens önskemål.

Hemgården – I över tio år har vi tillsammans utvecklat äldreboenden, bostadsrättslägenheter, hyresrätter och radhus i Vallentuna. Denna lång-siktiga relation som vi och Hemgården byggt upp med Vallentuna kommun är vi väldigt måna om och glada för.

Det goda samarbetet för en sund bransch

Vi har stöttat arbetet med den nya Byggmärknadskommissionen som har det övergripande syftet att kartlägga rådande förhåll-anden och föreslå åtgärder som främjar en lång-siktig utveckling för en sund byggbransch. Det är ett efterlängtat initiativ som vi står bakom för att få branschen att jobba medvetet med antikorruption och mänskliga rättigheter.

För oss är omtanken om staden lika viktigt som omsorgen om vår bransch. Vi har därför inlett ett samarbete med ASSA ABLOY och installerat deras biometrisk teknik som läser av fingerav-tryck för insläpp till våra byggen. Det i kombina-tion med ID06 och vårt egenutvecklade kontroll-verktyg ÅSAPP förhindrar effektivt att obehöriga tar sig in på området. Vi har även långtgående kontroller inför kontraktsskrivning med leveran-törer och entreprenörer för att säkerställa att mänskliga rättigheter respekteras och att korr-uption i form av nepotism eller andra former inte förekommer.

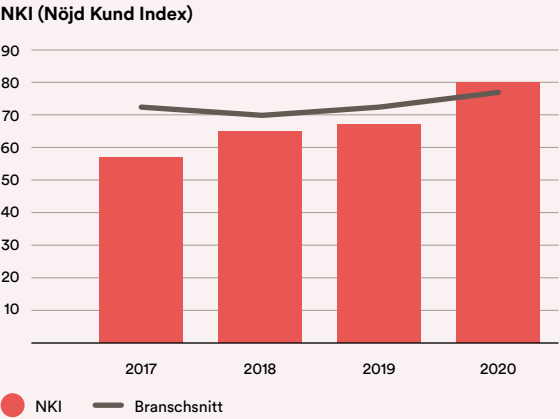
Lagen om utstationering av personal har skärpts under 2020 för att ytterligare ge sunda villkor för alla som arbetar i branschen. Vi kontrollerar att våra utländska underentreprenörer har registrerat sina anställda hos Arbetsmiljöverket enligt gällande krav och att arbetsgivaren betalar skatt.

Våra kundmål

Vi följer regelbundet upp våra betydande hållbarhetsaspekter. Vissa av dem har vi mål och handlingsplaner för, andra mäter vi för att se att vi lever efter våra värderingar.

Nöjda kunder

- Nöjd kundindex (NKI) över branschsnittet.



Antikorruption

- Vi accepterar inte oegentligheter i våra samarbeten.

Förhindrande av brott mot mänskliga rättigheter

- Vi tycker att alla människor ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Att Åke Sundvall nu är inne på sitt 79:e år visar att vi lever som vi lär. Vi har valt att tydliggöra det genom att utgå från Sveriges Byggindustriets etiska riktlinjer och FN:s riktlinjer för hållbart företagande i vårt arbete, vilket också återspeglas i vår uppförandekod.





Foto: Unsplash

Till bolagsstämman i Åke Sundvall Byggnads AB, org.nr 556361-6787

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 23 april 2021
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Henrik Moberg
Auktoriserad revisor

Ett hållbarhetsarbete är inte en punkt man kan checka av för att sedan vända blad. Det är ett kontinuerligt arbete som aldrig blir klart. Det är både ett konkret jobb och ett övergripande förhållningssätt som måste genomsyra hela verksamheten för att inte bara bli tomma ord.

Vår vision om att skapa stadens mest omtyckta områden med vackra, funktionella och hållbara hus kräver stora ambitioner när det gäller kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Vi har kommit en bra bit på vägen i vårt hållbarhetsarbete, men vi har mycket kvar att lära. Och klar blir man ju som sagt aldrig. Vår resa mot en hållbar framtid fortsätter utan stopp – varje dag, hela tiden.

**Kontakta oss: 08-505 580 00
 info@akesundvall.se**